OFFRE DE FORMATION

Centres d'**I**nsertion **S**ocio-**P**rofessionnelle

NAMUR

Journée du Neuf – 3/6/14

TABLE DES MATIERES

Alphabétisation & Remise à niveau 5

Alpha 5000	- Alphabétisation oral et écrit	7
Alpha 5000	- Module remise à niveau	9
L'Envol	- Alphabétisation pour adultes	11
Lire et Ecrire	- Alphabétisation pour adultes	13
Mode d'emploi	- Visa pour l'emploi	15
Vis-à-Vis	- Remise à niveau et positionnement professionnel	17

Audiovisuel & Tourisme 19

C.E.T.	- Formation à l'accueil et à l'animation de projets touristiques	21
R.T.A.	- Cameramam monteur	23

Bâtiment 25

Ateliers de Pontaury	- Construction- Isolation du bâtiment	27
Ateliers de Pontaury	- Construction- Maçonnerie- Gros oeuvre	29
Ateliers de Pontaury	- Construction- Menuiserie générale du bâtiment	31
Espaces	- Maçonnerie- Gros oeuvre	33
Espaces	- Parachèvement du bâtiment	35
La Calestienne	- Eco-construction	37
J.A.T.	- Entretien général du bâtiment	38
L'Outil	- Rénovation du bâtiment	40

Bois & Espaces Verts 43

A l'Ovradge	- Aménagements extérieurs- Horticulture	45
A l'Ovradge	- Aménagements extérieurs- Paveur	48
La Calestienne	- Eco-cantonnier	51
Espaces	- Travaux forestiers (bûcheron- abatteur)	53
J.A.T.	- Entretien et aménagement des Espaces Verts	55

Bureautique 57

A l'Ovradge	- Bureautique - Secrétariat	59
CEDEG	- Assistant administratif	62
C.E.T.	- Employé(e) administratif (ve)	64
Forma GABS	- Employé polyvalent de bureau	66
N.S.S.	- Secrétariat et travaux de bureau	68
S.E.L.	- Accueil et techniques administratives	70

Horeca 73

Ateliers de Pontaury	- Commis de cuisine de collectivité	75
Ateliers de Pontaury	- Commis de cuisine	77
Ateliers de Pontaury	- Commis de salle	79
La Calestienne	- Commis de salle et cuisine	81
Focades	- Commis de bar, cuisine, salle	82
Perron de l'Ilon	- Commis de salle et de cuisine	84

Mécanique - Bobinage - Electricité 87
Le Hublot (NSS) - Aide-réparateur valoriste d'appareils électroménagers 89
L'Outil - Atelier vélo – Mécano-soudure 91
N.S.S. - Bobinage 93
N.S.S. - Electricité et Energie 95
Orientation 97
AFICO - Découvertes Horizons 99
Mode d'emploi - Visa pour l'emploi 101
Retravailler - Bilan Orientation 103
S.E.L. - Cap Emploi 105
Vis-à-Vis - Remise à niveau et positionnement professionnel 107
Service aux personnes - Nettoyage 109
A l'Ovradge - Aide-ménager – Aide-ménagère 111
La Calestienne - Agent de propreté 114
Espaces - Services aux personnes dans les secteurs de l'aide et soins aux personnes et de l'accueil des enfants 116
Forma - Nettoyage et petite restauration 118

Alphabétisation

&

Remise à niveau

ALPHA5000 ASBL
Formation de base pour Adultes

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

ALPHABÉTISATION ORAL ET ÉCRIT

WWW.ALPHA5000.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19027

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :
En groupe entre adultes, en fonction du niveau du stagiaire et de ses objectifs d'apprentissage, la formation vise à améliorer l'expression orale, la lecture, l'écriture et les mathématiques.

L'approche pédagogique dans les différents groupes se centre soit sur l'oralité (expression orale, lecture), soit sur l'écrit ou conjointement sur l'oralité, la lecture et l'écrit.

- Apprendre à lire, écrire, parler en français, apprendre à calculer.
- Développer ses compétences de base en français, mathématiques, expression orale/communication, initiation informatique et initiation socio-économique.
- Acquérir des méthodes d'apprentissage.
- Prendre confiance en ses capacités.
- Développer un projet d'insertion socioprofessionnelle réaliste.
- Mieux connaître l'environnement dans lequel on vit, découvertes culturelles, citoyenneté.
- Outils pédagogiques **:** Test de positionnement pour cibler le groupe d'apprentissage adapté. Possibilité d'intervention d'interprètes sociaux. Accompagnement individuel et de groupe en logopédie (sur rendez-vous). Pédagogie différenciée. Organisation d'ateliers - Transfert de savoirs. Projets collectifs.

Titre délivré : attestation de fréquentation

Programme :
Selon les objectifs d'apprentissage identifiés à l'entrée en fonction, jusqu' à 7 groupes peuvent être organisés. Le programme se compose de cours collectifs, d'accompagnement individuel, de soutien en logopédie, d'ateliers.

- **12 : 00 à 15 : 00 heures** par semaine (4 à 5 modules de 3 heures) pour les groupes centrés sur l'oralité.
- **15 : 00 à 18 : 00 heures** par semaine (5 à 6 modules de 3 heures) pour les groupes travaillant conjointement l'oralité, la lecture et l'écrit.
- **21 : 00 heures** par semaine (7 à 8 modules de 3 heures) pour les groupes centrés sur l'écrit

Nombre de places disponibles annuelles : 150
Nombre de places : Maximum 12 personnes par groupe d'apprentissage

Stage en entreprise **: non**

Durée :

- 300 à 600 heures de formation par an à raison de 12 à 24 heures par semaine, en fonction du groupe d'apprentissage.
- Minimum 17 semaines
- Entrées permanentes

Horaires de jour :

- Cours collectifs entre 9h et 16h
- Pas de cours le mercredi après-midi.
- Pas pendant les vacances scolaires

Prérequis

Aucun

- Personnes peu ou pas scolarisées en Belgique
- Personnes peu ou pas scolarisées dans leur Pays d'origine.

Public

- Public-cible général des CISP
- Adultes éprouvant des difficultés à lire, écrire, calculer, parler.

Lieu et dates de formation

- Alpha 5000 – Rue Muzet, 22 à 5000 Namur
- Entrées permanentes (150 stagiaires/an répartis en groupes d'apprentissage)

Personne de contact

JENNES Brigitte
081 / 74 60 96
bjennes@alpha5000.be

Procédure d'entrée

- Bilan de connaissances
- Pour s'inscrire, prendre rendez-vous auprès d'ALPHA 5000 au 081/74.60.96. Les stagiaires seront reçus pendant 1h environ pour évaluer leur niveau en français et mathématiques et établir leur programme de formation en fonction de leurs objectifs.

ALPHA5000 ASBL
Formation de base pour Adultes

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

MODULE REMISE À NIVEAU

WWW.ALPHA5000.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19029

Descriptif de la formation

Cette formation de 570 heures précède une entrée en formation (pré)qualifiante.

Objectifs de la formation :

- **Se préparer à réussir les tests d'entrée en formation** (pré)qualifiante.
- **Réactiver et maîtriser les compétences de base** (du niveau fin d'études primaires) en français, mathématiques, expression orale/communication, initiation informatique, initiation socio-économique et habiletés comportementales.
- Il s'agit également **d'acquérir des méthodes d'apprentissage**, de **prendre confiance en ses capacités,** de travailler un projet d'insertion socioprofessionnelle réaliste et de mieux connaître la société dans laquelle on vit.
- **Approche par projet d'apprentissage dans un MODULE DE RECHERCHE – ACTION :** clarifier une visée professionnelle - identifier des connaissances et compétences à acquérir – créer la cohésion du groupe - construire de bonnes conditions d'apprentissage.
- **Outils pédagogiques :** ***Test de positionnement*** (1 : 30 h) pour cibler le groupe de formation adapté. Un module de 24 heures destiné à la ***définition d'objectifs d'apprentissage.*** Une méthodologie adaptée aux adultes. Pédagogie différenciée. ***Module de recherche action*** pour préparer une passerelle vers une formation qualifiante ou pré qualifiante. Accompagnement individuel psycho-social et ***soutien en logopédie***. En fin de formation : Evaluation collective, Evaluation individuelle et Auto évaluation - pont vers la formation (pré) qualifiante en fonction de son projet d'apprentissage.

Titre délivré : Attestation de fréquentation

Programme

Cours collectifs pour se remettre à niveau en groupe, entre adultes. Par semaine :

- **10 : 30 heures de français** (grammaire, orthographe, conjugaison, vocabulaire, syntaxe, lecture, écriture),
- **7 heures mathématiques** (nombre et numération, calcul, géométrie, mesures de grandeurs, fractions, pourcentages, logique, …)
- **7 heures d'initiation informatique**
- **3 : 30 heures de « vie socio-économique »**
- **3 : 30 heures pour opérationnaliser le projet personnel d'apprentissage** et d'insertion socio-professionnelle. Recherche - Action et préparation à réussir les tests d'entrée
- **Développer des habiletés comportementales et sociales pour le métier visé**.

Accompagnement individuel sur rendez-vous :

- Suivi psychosocial et soutien en logopédie.

Stage en entreprise :

- Possibilité de stage en entreprise, de mise en situation professionnelle.

Durée :

- 570 heures de formation par session, 20 semaines à raison de 31 : 30 heures par semaine
- Fréquence : 2 sessions par an
    - Session de février à début juillet
    - Session de septembre à fin janvier
- Nombre de places disponibles par session : 15 personnes - Maximum 18 par session
  Nombre de places disponibles annuelles : 36 personnes

Horaires de jour :

- Lundi, mardi, mercredi et jeudi (7: 00 heures par jour) entre 8 : 30 et 16 : 00 heures
- Vendredi (3 : 30 heures par demi-jour) entre 8 : 30 et 12 : 00 heures

Prérequis

Adultes s'exprimant et écrivant en français, avec les compétences de base de niveau CEB.

Public

- Public-cible général des CISP
- Pour adultes souhaitant disposer d'une formation de base en français, mathématiques, TIC, pour se préparer à une formation (pré)qualifiante.
- Pour adultes souhaitant se remettre à niveau en français, math, TIC pour réussir les tests d'entrées en formation (pré-)qualifiante.

Lieu et dates de formation

Alpha 5000
Rue Muzet, 22
5000 Namur
Entrées semestrielles (18 places par session)

Personne de contact

JENNES Brigitte
081 / 74 60 96
bjennes@alpha5000.be

Procédure d'entrée

- Test d'évaluation des potentialités (français, math, TIC) Bilan de connaissances
- Séance d'information collective
    - Test en décembre et janvier pour entrer en février.
    - Test en mai, juin pour entrer septembre.

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

ALPHABÉTISATION POUR ADULTES

WWW.ANDENNE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 22128

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

Par le biais de la lecture, de l'écriture, de l'expression orale, des mathématiques, et des nouvelles technologies apprendre à :

- Favoriser la réalisation d'un projet personnel construit tout au long de la formation (par exemple : savoir lire et décoder les petites annonces concernant la recherche d'un emploi)
- Rechercher des moyens facilitant l'accès des personnes en démarche d'insertion professionnelle à l'emploi et aux formations qualifiantes.
- Favoriser la démarche d'émancipation.
- Rendre les personnes moins exclues des circuits d'information, de communication, de socialisation.

Possibilité de travailler les passerelles visant l'entrée vers un module de remise à niveau et/ ou une formation qualifiante.

- **Niveau** : formation de base (compétences du primaire).
- **Titre délivré** : attestation de présence

Contenu du programme :

Cours collectifs
Niveau de compétences des 6 années primaires :

- Français : grammaire, orthographe, conjugaison, syntaxe, lecture, expression orale,
- Mathématiques : nombres et numération, opérations, géométrie, mesures de grandeurs, pourcentages et fractions, problèmes,…
- Nouvelles technologies : ordinateur, téléphonie, tablette etc...
- Développement personnel : animation sur l'estime de soi, sur la vie en groupe, gestion des conflits…
- Insertion socio-professionnelle : clarifier le projet, lever des freins en cherchant des solutions, travailler les outils de la recherche d'emploi, comprendre une offre d'emploi, visite du CEFO, animation collective sur le contrat de travail, sur l'entretien d'embauche… accompagnement possible avec la MIRENA…
- Citoyenneté : droits de l'homme, compréhension de l'organisation de l'Etat belge, des Régions et Communautés, de la commune… prendre conscience de son rôle d'acteur dans la société…

- Découverte culturelle, connaissance de l'environnement : déconstruire des préjugés et pouvoir s'ouvrir à d'autres cultures via des visites de musées, d'expositions, participation à des spectacles de théâtre, réflexion sur la surconsommation, animation sur la consommation d'énergie, animation sur les assuétudes, …

Ces notions sont **TOUJOURS** travaillées à partir de problématiques quotidiennes,
concrètes et avec des méthodes adaptées aux adultes.

Stage en entreprise **: non**

Durée :
En fonction du niveau de la personne

Horaires :

- De jour entre 9h et 16h – A définir en fonction du niveau écrit du stagiaire.
- 15 heures/ semaine.
- Pas de cours pendant les vacances scolaires ni le mercredi après-midi.

Pré-requis

Maitriser le français oral (pouvoir tenir une conversation sur un sujet lié au quotidien).

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- L'Envol à Andenne (Maison de quartier) - rue Delcourt 4 à 5300 ANDENNE
- Rentrée en septembre – fin des cours en juin.
- Entrées permanentes si places disponibles.
- Accessible en transports en commun

Personne de contact

Véronique PERPINIEN
085/25 15 69
veronique.perpinien@andenne.be – lenvol@andenne.be

Procédure de sélection

- Inscription sur rendez-vous avec l'équipe pédagogique (085/25.15.69).
- Bilan personnel (Entretien motivationnel permettant de définir les axes de travail)
- Bilan de connaissances (Test d'entrée -lecture /écriture /math- pour identifier le groupe de travail).
- Permanence mensuelle à la Maison de l'Emploi d'Andenne sur rdv.

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

ALPHABÉTISATION POUR ADULTES

N° OFFRE FORMAPASS :

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :
Par le biais de la lecture, de l'écriture, de l'expression orale, des mathématiques,
apprendre à :

- Favoriser la réalisation d'un projet personnel construit tout au long de la formation (par exemple : savoir lire et décoder les petites annonces concernant la recherche d'un emploi)
- Favoriser la démarche d'émancipation ;
- Rendre les personnes moins exclues des circuits d'information, de communication, de socialisation ;
- Rechercher des moyens facilitant l'accès des personnes en démarche d'insertion professionnelle à l'emploi et aux formations qualifiantes.

Possibilité de travailler les passerelles visant l'entrée vers un module de remise à niveau et/ ou une formation qualifiante.

- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation

Contenu du programme :
Formation en collectif
Niveau de compétences des 6 années primaires (CEB) :

- Français : Grammaire, orthographe, conjugaison, syntaxe, lecture, expression orale, …
- Mathématiques : Nombres et Numération, Opérations, Géométrie, Mesures de grandeurs, pourcentages et fractions, problèmes,…
- Citoyenneté : compréhension de l'environnement culturel, politique, économique, social…

Ces notions sont TOUJOURS travaillées à partir de problématiques quotidiennes, en partant du vécu des personnes, de situations concrètes et avec des méthodes d'apprentissage adaptées aux adultes.

Stage en entreprise **: non**

Durée :
En fonction du niveau de la personne

Horaires :

- De jour – A définir en fonction du niveau écrit et du projet à l'entrée en formation
- 15 heures/ semaine
- Pas pendant les vacances scolaires

Pré-requis

Les formations en alphabétisation s'adressent à tout adulte, francophone ou non, n'ayant pas les compétences de base en lecture, écriture et calcul, du niveau fin de primaire, en quelque langue que ce soit.

Public

Public-cible des CISP

Lieu et dates de formation

- Lire et Ecrire Namur, avec une offre sur Namur :
    - Chez Alpha 5000 : rue Muzet 22
    - Au Ciep et chez Vie féminine : place l'Ilon 17
- Avec une offre en décentralisation :
    - A Florennes, Sambreville, Jemeppe s/Sambre, Dinant, Hastière, Anhée.
- Entrées permanentes.

Personne de contact

- Lire et Ecrire Namur : Anne-Françoise Pollé : 081/74.10.04
    - Chez Alpha 5000 : 081/74.60.96
    - Au Ciep : Sophie Coudou : 081/830.519 ;
    - Chez Vie Féminine : Sandrina Destaerke : 081/57.07.27

Procédure de sélection

- Bilan personnel (Entretien motivationnel)
- Bilan de connaissances (Test d'entrée -lecture /écriture /math).

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

VISA POUR L'EMPLOI

WWW.VIEFEMININE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 16867

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Remettre à jour ses connaissances de base en français et math ; s'initier à l'informatique.
- Découvrir son environnement (ressources, organisation politique, socio-culturel…).
- Mieux se connaître et prendre confiance en soi ; gagner en autonomie et apprendre à mieux diriger sa vie.
- Améliorer sa mobilité.
- Améliorer sa communication ; apprendre à travailler en équipe.
- Acquérir une meilleure connaissance du monde du travail et de ses diverses réalités.
- Acquérir des techniques de recherche active d'emploi.
- Construire son projet personnel et professionnel (en fonction des envies, contraintes, compétences que l'on possède…) ; établir un plan d'actions concrètes pour mener à bien le projet.
- **Niveau** : formation de base

Contenu de la formation :

Des temps de formation en groupe :

- Remise à niveau en français et mathématiques
- Initiation à l'informatique et internet
- Construire son projet personnel et professionnel
- Confiance en soi, communication et gestion de conflit
- Construire un projet collectif
- Ateliers de développement des compétences transversales
- Sensibilisation au monde du travail
- Sensibilisation aux métiers traditionnellement masculins
- Sensibilisation à l'entreprenariat féminin + approche de la législation sociale des travailleurs indépendants
- Législation sociale des travailleurs salariés – droits du travail
- Initiation à la vie sociale et culturelle
- Approche de l'organisation politique et institutionnelle – citoyenneté
- Techniques de recherche active d'emploi
- Conseils coopératifs – dispositif d'Ecoute et Participation

Un accompagnement psychosocial et pédagogique individuel :

Possibilité de prolonger le contrat pour suivre une semaine de préparation au permis de conduire théorique (en partenariat avec le GABS).

Stage en entreprise **: oui**

4 semaines de stages d'immersion en milieu professionnel : 3 stages répartis sur la durée de la formation ; pour reprendre contact avec le milieu professionnel, découvrir le métier et valider son projet professionnel, développer des compétences professionnelles générales.

Durée : 6 mois

Horaire :

- lundi, mardi, jeudi et vendredi : de 9h à 16h30
- mercredi : de 9h à 12h.
- La formation est suspendue pendant les congés scolaires.

Pré-requis

- Savoir lire et écrire

Public

- Public-cible général des CISP
- Uniquement des femmes

Lieu et dates de formation

- AUVELAIS(5060)
  Rue du Comté 9
  → De janvier à juin – Recrutement en octobre (14 places)
- NAMUR(5000)
  place l'Ilon 17
  → De septembre à février – Recrutement en mai (14 places)

Personne de contact

Emilie TISSOT
081/23.13.22 - 0493/776.805
modedemploinamur@viefeminine.be

Procédure de sélection

- Séance d'information collective
- Entretien de sélection / motivation

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

REMISE À NIVEAU ET POSITIONNEMENT PROFESSIONNEL

WWW.VISAVIS.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19053

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Remise à niveau et positionnement professionnel.
- **Niveau** : remise à niveau
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation et de compétence

Contenu du programme :
Cours collectifs.

- Testing de niveau
- Expression écrite (4 niveaux possibles)
- Expression orale
- Mathématiques (4 niveaux possibles)
- Informatique (Windows-Word-Excell-Internet…)
- Mobilité
- Ouverture sur le monde
- Activités de logique
- Techniques de recherche d'emploi
- Relooking
- Ateliers de coopération
- Gestion du stress
- Suivi psychosocial
- Dispositif d'écoute et de participation

Stage en entreprise **: non**

Durée :
17 semaines

Horaires :
De jour (du lundi au vendredi – de 9.00 à 16.00)
Congés scolaires

Pré-requis

Savoir lire et écrire

Public

Public-cible général CISP

Lieu et dates de formation

- Vis à Vis (anciennement C.A.S.P.H.)
  NAMUR(5000)
  rue de l'étoile 5
- Entrées semestrielles (janvier et septembre – 12 apprenants par session)

Personne de contact

Geneviève TORDEUR
081/23.10.05
tordeur@visavis.be

Carine DARMONT
081/23.10.05
darmont@visavis.be

Procédure de sélection

Entretien de sélection / motivation

Audiovisuel

&

Tourisme

CISP DéFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

FORMATION À L'ACCUEIL ET À L'ANIMATION DE PROJETS TOURISTIQUES

WWW.LILON.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 13499

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Acquérir les compétences et comportements professionnels indispensables pour travailler dans le domaine du tourisme, dans une fonction d'agent d'accueil, de réceptionniste, d'animateur touristique
- Se préparer pour une formation qualifiante dans le domaine du tourisme, de l'accueil, de l'animation
- Remise à niveau des connaissances et insertion socioprofessionnelle.
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation et de compétences

Contenu du programme :

Cours collectifs, travaux pratiques, entretien et suivi individualisés, expériences sur le terrain et stages.

Formation en 2 parties (la première est obligatoire pour accéder à la seconde – possibilité de faire uniquement la première) :

Partie 1 : Formation aux métiers d'agent d'accueil et de réceptionniste

- Apprentissage des techniques d'accueil et de communication
- Apprentissage de langues étrangères (anglais, néerlandais)
- Expériences professionnelles d'accueil dans des événements namurois, en partenariat avec des structures culturelles et touristiques (ex : concert et expo à la Maison de la Culture, KIKK festival, Citadelle, …)
- Remise à niveau des connaissances : français, informatique, méthodes de travail, histoire
- Découverte du tourisme, de son patrimoine, des métiers du secteur
- Stage pratique de 3 semaines

Partie 2 : Formation aux métiers d'organisation et d'animation de projets touristiques

- Apprentissage des techniques d'organisation d'événements, d'animation de projet et de guidage
- Apprentissage de langues étrangères (anglais, néerlandais)
- Mise en pratique des techniques dans des projets concrets ; organisation d'une excursion locale, réalisation d'un projet collectif d'animation et d'un guidage
- Découverte du tourisme, de son patrimoine, des métiers du secteur
- Stage pratique de 4 semaines

Stage en entreprise **: Oui**

Durée :
10 mois : 2 x 5 mois

Horaires :
De 9h00 à 16h00 (minimum) – 5 jours par semaine

Pré-requis

- Intérêt pour un emploi en lien avec le tourisme, l'accueil ou l'animation de projets
- Ponctualité et régularité
- Investissement personnel et disponibilité
- Curiosité par rapport à la culture générale

Public

- Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Centre Européen du Travail Namur (CET)
  Place l'Ilon 17
  5000 Namur
- Entrées annuelles (16 places par session) :
  Partie 1 (5 mois) : de septembre à février
  Partie 2 (4 mois) : de février à juillet

Personne de contact

Marie HERMANS
081/830.519

Procédure de sélection

- Séance d'information
- Pièce d'épreuve (test de français non sélectif)
- Entretien de sélection / motivation

Séance d'information et inscription à la Maison du Travail, Place l'Ilon 17 à 5000 Namur – EN JUIN et en AOUT !

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

CAMERAMAM MONTEUR

WWW.RTA.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19033

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

Globalement, les objectifs de cette formation sont de fournir à des demandeurs d'emploi :

- une formation qualifiante de cameraman-monteur et professionnalisante aboutie
- une possibilité de passerelle vers une formation certifiante (INSAS-IAD-INRACI) ou autres (Technocité-SAE institute...)
- une mise à l'emploi : RTBF-RTL TVI-Télés locales-sociétés de productions-services communication d'entreprise-indépendant
- une attestation de fréquentation et certificat délivré par un jury de professionnels

Contenu du programme :

Cours collectifs et individuels.

1. Modules principaux :

- Prises de vue et Montage (caméras et programme professionnels) – Prise de son-Réalisations de news, reportages, sujet d'ambiance, micros-trottoirs et interviews (pas de fiction)
- Apprentissage sur le terrain dès le premier jour (bilan de compétences)
- Gestion de projets (prise en charge du sujet à réaliser de A à Z)

2. Modules complémentaires :

- Analyse des genres audiovisuels pour éveiller la critique
- Déontologie (intervention d'un avocat)
- Analyse des politiques de l'emploi et de la politique salariale. Etude des entreprises du secteur de l'audiovisuel et de leurs attentes (attitudes professionnelles adéquates selon la situation de production). Filières de mise à l'emploi via le réseau.
  - Rencontres avec des employeurs (jury-autoscopie-travaux)

3. Comportements transversaux

- Travail en équipe
- autonomie, flexibilité, mobilité
- formation citoyenne et sociale (réalisation de travaux pour des partenaires de l'associatif)

Qualification :

Le niveau des stagiaires est contrôlé lors de trois jurys (les travaux jugés diffusables et répondant aux consignes sont mis en ligne sur notre site ; les travaux jugés diffusables mais ne répondant pas à toutes les consignes sont mis en ligne sur notre page Facebook).

Stage en entreprise **:**

Missions d'observation (MISIP) et développement de projets post-formation

240 heures de stages pratiques de juillet à septembre

Durée :
11 mois

Horaires :

- Du lundi au vendredi : de 9h00 à 17h00
- pas de congés scolaires

Pré-requis

Aisance dans la pratique orale et écrite du français

Public

Public-cible général CISP

Lieu et dates de formation

- Réalisation Téléformation Animation (RTA)
  NAMUR(5000)
  rue Relis Namurwès 1

- Entrée annuelle (novembre – 16 places)

Personne de contact

Sophie CEUSTERS
081/74.67.48
s_ceusters@rta.be

Procédure de sélection

- Compléter le document d'inscription sur le site de l'opérateur
- Séance d'information
- Entretien de sélection : motivation + adéquation projet / programme

Bâtiment

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

CONSTRUCTION- ISOLATION DU BÂTIMENT

WWW.PONTAURY.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 18945

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Apprendre les gestes de base du métier et les attitudes professionnelles adéquates en situation de production
- S'intégrer dans une équipe de travail
- Se former aux techniques d'isolation et d'étanchéité à l'air dans une optique écologique et dans le respect des règles de sécurité
- Acquérir une expérience professionnelle probante
- Rechercher un stage et/ou un emploi (avec aide)
- Favoriser le passage en formation qualifiante
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de compétences

Contenu du programme :

Mise en situation professionnelle, cours individuels, accompagnement individuel, stages

- Réalisation d'un habitat didactique en atelier
- Mise en application sur chantier des concepts et techniques d'isolation
    - Isolation intérieure et extérieure (sols, murs, toitures)
    - Pose de membranes d'étanchéité à l'air et panneaux « freine vapeur »
    - Pose de plaques de revêtement de type Fermacell
    - Connaissances théoriques techniques
    - Utilisation des machines manuelles et électroportatives
- Sensibilisation à la sécurité sur chantier
- Sensibilisation à la construction durable et à la gestion durable des forêts
- Gestion des chantiers : tri des déchets – nettoyage du chantier - entretien du matériel
- Visites de chantiers et de salons professionnels
- Gestions collectives : environnement socioprofessionnel - ateliers de vie sociale - projet professionnel - outils de la recherche emploi

Stage en entreprise **: Oui**

Durée :

12 mois (prolongation possible de 6 mois selon le projet et le rythme d'apprentissage de la personne)

Horaires :

- Du lundi au jeudi : de 8h à 16h
- Vendredi : de 8h à 15h

Pré-requis

- Sélection sur base de la motivation
- Compréhension orale du français
- Le soin, la précision, les opérations mathématiques de base seront validés en cours de formation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Ateliers de Pontaury
  METTET(5640)
  rue de Pontaury 4
- Entrées mensuelles (4 stagiaires à la fois)
  Séances d'informations : les 1ers mardis du mois à 8h00.

Personne de contact

Matthieu DAUBRESSE –
0479/668375
accompagnateur@pontaury.be

Procédure de sélection

Séance d'information collective
Entretien de sélection / motivation
Période d'observation et d'essai

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

CONSTRUCTION- MAÇONNERIE- GROS OEUVRE

WWW.PONTAURY.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 20717

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Former des aide-maçons et maçons capables de polyvalence sur chantier
- Apprendre les gestes de base du métier et des attitudes professionnelles adéquates en situation de production
- S'intégrer dans une équipe de travail
- Acquérir une expérience professionnelle probante
- Rechercher un stage et/ou un emploi (avec aide)
- Favoriser le passage en formation qualifiante
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de compétences

Contenu du programme :

Mise en situation professionnelle, cours individuels, accompagnement individuel, stages :

- Ateliers pratiques d'apprentissage des gestes de base du métier
- Apprentissages sur chantier :
    - Utilisation et respect du matériel et des règles de sécurité
    - Maçonnerie de briques, de blocs et de pierres
    - Maniement de l'outillage de base (truelle, fer à joint, burin etc…)
    - Utilisation d'un outillage électroportatif
    - Utilisation du matériel de mesurage et de contrôle (ficelle, niveau etc…)
    - Coffrage et ferraillage
    - Réalisation de chapes, de dalles et autres ouvrages en béton
    - Initiation au carrelage et au pavage
    - Pose d'isolants extérieurs en murs creux
    - Démolition et évacuation
    - Terrassement et décaissement
    - Ouverture de baies
    - Mise en place d'un réseau d'égouttage et de drainage
    - Utilisation des membranes et produits d'étanchéité
    - Pose d'éléments préfabriqués en béton et en acier
- Technologie du maçon liée aux chantiers et connaissance des matériaux
- Sensibilisation à la sécurité sur chantier
- Sensibilisation à la construction durable et à la gestion durable des forêts
- Gestion des chantiers : tri des déchets - nettoyage - entretien du matériel
- Gestions collectives : environnement socioprofessionnel - projet professionnel - outils de recherche emploi

Stage en entreprise **: Oui**

Durée : 12 mois (prolongation possible de 6 mois selon le projet et le rythme d'apprentissage de la personne)

Horaires :

- Du lundi au jeudi : de 8h à 16h
- Vendredi : de 8h à 15h

Pré-requis

- Sélection sur base de la motivation
- Compréhension orale du français
- Le soin, la précision, les opérations mathématiques de base seront validés en cours de formation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Ateliers de Pontaury
  METTET(5640)
  rue de Pontaury 4
- Entrées mensuelles : OUI selon les places disponibles
- Séances d'informations : les 1ers mardis du mois à 8h00

Personne de contact

Matthieu DAUBRESSE –
0479/668375
accompagnateur@pontaury.be

Procédure de sélection

Séance d'information collective
Entretien de sélection / motivation
Période d'observation et d'essai

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

CONSTRUCTION- MENUISERIE GÉNÉRALE DU BÂTIMENT

WWW.PONTAURY.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19631

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Apprendre les gestes de base du métier et les attitudes professionnelles adéquates en situation de production
- S'intégrer dans une équipe de travail, s'adapter à divers types de travaux de menuiserie dans le respect des règles de sécurité
- Acquérir une expérience professionnelle probante
- Rechercher des stages et/ou des emplois (avec aide)
- Favoriser le passage en formation qualifiante
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de compétences

Contenu du programme :

Mise en situation professionnelle, cours collectifs, accompagnement individuel, jobcoaching, stages :

- Travaux de menuiserie générale intérieure et extérieure, en atelier et sur chantiers
    - Fabrication et placement de portes, châssis, terrasses, parquets, escaliers, placards sur mesure,...
    - Constructions à ossature bois (annexes, carports,...)
    - Utilisation des machines manuelles et électroportatives
- Technologie et connaissance des matériaux
- Sensibilisation à la sécurité sur chantier
- Sensibilisation à la construction durable et à la gestion durable des forêts
- Gestion des chantiers : tri des déchets - nettoyage - entretien du matériel
- Gestions collectives : environnement socioprofessionnel - ateliers de vie sociale - projet professionnel - outils de la recherche emploi

Stage en entreprise **:** Oui selon les places disponibles

Durée : 12 mois (prolongation possible de 6 mois selon le projet et le rythme d'apprentissage de la personne)

Horaires :

- Du lundi au jeudi : de 8h à 16h
- Vendredi : de 8h à 15h

Pré-requis

- Sélection sur base de la motivation
- Compréhension orale du français
- Le soin, la précision, les opérations mathématiques de base seront validés en cours de formation

Public

Public- cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Ateliers de Pontaury
  METTET(5640)
  rue de Pontaury 4
- Entrées mensuelles : OUI selon les places disponibles
  Séances d'informations : les 1ers mardis du mois à 8h00.

Personne de contact

Matthieu DAUBRESSE
0479/668375
accompagnateur@pontaury.be

Procédure de sélection

Séance d'information collective
Entretien de sélection / motivation
Période d'observation et d'essai

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

MAÇONNERIE- GROS OEUVRE

WWW.ESPACES.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 11295

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Devenir manoeuvre spécialisé-maçon en construction et en rénovation
- Niveau : formation de base
- Titre délivré : attestation.

Contenu du programme :

Cours collectifs et individuels, mise en situation professionnelle, accompagnement individualisé, stage :

- Chantiers pratiques : 4,5 jours /semaine en maçonnerie construction-rénovation
- Cours techniques : remise à niveau, recherche d'emploi, formation sociale, santé sécurité et hygiène, communication.

Stage en entreprise **:**
Oui

Durée :
18 mois maximum

Horaires :

- Du lundi au jeudi : de 8h à 16h
- Vendredi de 8h à 14h30

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- ESPACES (EFT)
  CINEY(5590)
  zoning de Lienne 7
- Entrées permanentes (maximum 16 stagiaires à la fois)
  Séances d'information organisées chaque mois.

Personne de contact

Eric PAQUET
083/21.50.13
peda@espaces.be

Procédure de sélection

- Séance d'information collective
- Visite médicale

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

PARACHÈVEMENT DU BÂTIMENT

WWW.ESPACES.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 11296

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Devenir manoeuvre spécialisé en peinture bâtiment et/ou plafonnage
- Niveau : formation de base
- Titre délivré : attestation.

Contenu du programme :

Cours collectifs et individuels, mise en situation professionnelle, accompagnement individualisé, stage :

- Chantiers pratiques : 4,5 jours /semaine en peinture, plafonnage traditionnel et écologique.
- Cours techniques : remise à niveau, recherche d'emploi, formation sociale, santé sécurité et hygiène, communication.

Stage en entreprise **:**
Oui

Durée :

18 mois maximum

Horaires :

- Du lundi au jeudi : de 8h à 16h
- Vendredi de 8h à 14h30

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- ESPACES (EFT)
  CINEY(5590)
  zoning de Lienne 7
- Entrées permanentes (maximum 16 stagiaires à la fois)
  Séances d'information organisées chaque mois.

Personne de contact

Eric PAQUET
083/21.50.13
peda@espaces.be

Procédure de sélection

- Séance d'information collective
- Visite médicale

LA CALESTIENNE

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

ECO-CONSTRUCTION

WWW.CALESTIENNE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 18944

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Acquérir et développer les compétences utiles aux ouvriers polyvalents dans le secteur du bâtiment et plus particulièrement dans la mise en œuvre d'éco-matériaux : isolation, étanchéité à l'air, ossature bois, menuiseries intérieures et extérieures, enduits naturels,...
- **Niveau** : Formation de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation et de capacité

Contenu du programme :

Cours collectifs, apprentissage sur chantiers (compagnonnage), stage en entreprise :

- Implication progressive du stagiaire dans tous les aspects liés à l'activité professionnelle visée
- Apprentissages de base et jusqu'aux techniques les plus évoluées

Stage en entreprise **:**

Oui

Durée :

18 mois (entre 3 et 18 mois)

Horaires :

De jour

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- La Calestienne
  BEAURAING(5570)
  faubourg Saint Martin 22
- Entrées permanentes (maximum 8 stagiaires à la fois)

Personne de contact

Cheila OLIX
082/71.10.52
cheila.olix@calestienne.be

Procédure de sélection

Entretien de sélection / motivation

JEUNES AU TRAVAIL
CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)
ENTRETIEN GÉNÉRAL DU BÂTIMENT
WWW.JEUNESAUTRAVAIL.BE
N° OFFRE FORMAPASS : 13405

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Acquérir les compétences des ouvriers en rénovation du bâtiment (second-oeuvre).
- Permettre l'accès à des formations qualifiantes (PFI par exemple) en peinture, menuiserie, plafonnage,...
- Réaliser des petits travaux de :
  - maçonnerie et menuiserie
  - électricité et sanitaires
  - ragréage des murs, réparations de plafonnage, mise en peinture.
- Connaître les techniques de base en pose d'isolants, cloisons, planchers, plafonds
- Réparer et poser le carrelage
- Démonter et démolir en sécurité
- Acquérir des comportements de sécurité et de propreté sur chantier.
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation

Contenu du programme :
Cours collectifs et individuels, accompagnement individualisé, mise en situation professionnelle, stage.

Module 1 de base :
D'une durée fixe d'un mois, ce module permet de confirmer le projet du stagiaire ou de le réorienter. Plusieurs aspects sont abordés :

- Aspects théoriques du métier
- Mise en pratique sur chantiers
- Connaissance du matériel : utilisation et petit entretien
- Normes de sécurité et ergonomie
- Formation citoyenne
- Possibilité de stage
- Accompagnement social.

Module 2 d'initiation :

- Mise en situation réelle de chantier pour mettre en pratique les techniques apprises dans le module de base.

Module 3 d'expérimentation :

- Vérification et développement de l'autonomie, de la flexibilité, de la mobilité et de la productivité en interne ou en stage en entreprise.

➔ A la fin de chaque module : évaluation permettant ou non le passage au module suivant.

Stage en entreprise **: oui**

Durée :

- 18 mois ou 2.100 heures maximum

Horaires :

- Du lundi au jeudi : De 8h00 à 16h30
- Vendredi : de 8h00 à 14h30

Pré-requis

Comprendre et savoir s'exprimer en français

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Jeunes au Travail
  JAMBES(5100)
  Chaussée de Liège 147A
- Entrées mensuelles (début de mois –Maximum 12 stagiaires à la fois).

Personne de contact

Gaëtan FELTESSE
081/74.64.64
social@jeunesautravail.be

Procédure de sélection

- Entretien de sélection / motivation
- Information et recrutement par séance d'information qui se déroule tous les 2èmes et 4èmes lundis ouvrables à 13h30 dans nos locaux à Jambes.
- Chaque séance est suivie d'un entretien individuel.

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

RÉNOVATION DU BÂTIMENT

WWW.CPAS.NAMUR.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19523

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :
Permettre au stagiaire:

- d'accéder à un emploi dans le secteur de la rénovation du bâtiment ou dans tout autre domaine
- de se redynamiser par rapport à l'emploi
- de définir un projet professionnel et personnel sur base de l'expérience acquise
- de poursuivre une formation professionnelle qualifiante ou de définir une orientation par rapport au projet individuel
- d'acquérir une autonomie sociale et professionnelle
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation

Contenu du programme :
Cours collectifs- mise en situation professionnelle- apprentissage sur chantier – accompagnement individuel- possibilité de stage en entreprise (maximum 520 heures)

- 4 jours de travail sur chantier.
- 1 demi-jour par semaine de remise à niveau en français et en mathématique et de formation à l'estime de soi.
- 1 demi-jour par semaine d'exercices pratiques en atelier pédagogique.

Matières : La formation vise à acquérir les bases dans les différents métiers de la rénovation du bâtiment tels :
- Plafonnage
- Revêtements souples murs et sols
- Peinture
- Menuiserie
- Maçonnerie
- Carrelage
- Terrassement

4 modules de formation : Peinture, Plafonnage, Maçonnerie, Menuiserie

Stages en entreprises possibles en fin de formation.
Passerelle EFT – Forem Formation possible

Stage en entreprise **: oui**

Durée :
18 mois

Horaires :

- Du lundi au vendredi : de 7h30 à 12h et de 12h30 à 16h
- Un jour de récupération par mois.

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général CISP

Lieu et dates de formation

- EFT « L'Outil » du CPAS de Namur
  NAMUR(5000)
  rue Asty Moulin 5
- Entrées permanentes (20 places maximum – 5 stagiaires par module de formation)

Personne de contact

Sévrine RADU
081/728.008
sevrine.radu@cpasnamur.be

Procédure de sélection

- Séance d'information collective tous les premiers lundis ouvrables du mois excepté en juillet et en août.
- Entretien de sélection / motivation
- Visite médicale
- Période d'observation et d'essais

Bois

&

Espaces Verts

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS- HORTICULTURE

WWW.ALOVRADGE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 12556

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Acquérir les compétences de base en horticulture :
- Obtenir une qualification dans le secteur de l'aménagement extérieur.
- Stages possibles en entreprises
- Niveau de la formation : initiation et formation de base
- Remise à niveau en français et math (4 opérations de base, surface, cubage, fractions, volumes)
- Acquisition des comportements de sécurité sur chantier.
- Titre délivré : attestation de fréquentation et attestation des acquis de compétences
- Passerelles formelles et informelles prévues.
- Recherche d'emploi en collaboration avec la Mirena
- But : insertion vers l'emploi ou la formation

Contenu du programme :

- Aspects théoriques du métier
- Apprentissage en atelier
- Apprentissage des gestes de base du métier
- Apprentissage et mises en pratique sur chantier
- Normes de sécurité et d'ergonomie
- Croquis-plans
- Création, entretien de pelouses (tontes, débroussaillage)
- Plantations et talle de haies
- Taille d'arbustes scarifications
- Débroussaillage
- Pose de clôtures
- Pulvérisation, désherbage
- Compostage
- Utilisation des machines, conduite d'engins et premiers entretiens :
  Tondeuse, taille haie, tronçonneuse, scarificateur, motoculteur, débrousailleuse.

Comportements transversaux :

- Apprentissage de l'autonomie, de la flexibilité, mobilité et productivité, du travail en équipe.
- Connaissance de l'environnement professionnel :
- Visites de chantiers et de salon professionnel
- Connaissance de l'environnement
- Français et calcul
- Communication
- Jobcoaching, recherche d'emploi via la Mirena

- Formation Citoyenne/sociale (1/2 journée par semaine) :
  - Le logement en général (contrat, état des lieux, caution locative, etc) ainsi que le logement social.
  - Information sur l'article 27- et sortie culturelle
  - Hygiène (corporelle, domestique, alimentaire, professionnelle)
  - Information sur ce qu'est une EFT, sur le R.O.I
  - L'Estime de Soi
  - La Sécurité Sociale
  - Le CPAS
  - Les relations conjugales – Prévention des violences
  - Egalité des hommes et des femmes
  - La tolérance, le respect
  - La communication
  - Notions de secourisme
  - Prévention des risques liés aux assuétudes
  - Prévention des risques du Sida, maladies sexuellement transmissibles
  - Budget et endettement
  - Les impôts
  - Ma Commune, j'y vis, j'y vote
  - Vie privée, vie professionnelle : quelle différence, comment concilier, … ?
  - Activation du comportement de recherche d'emploi
  - Information de la Mirena, de Job'In
  - Formation dans le cadre du plan Marshal sur le thème de l'eau, de l'énergie, la consommation, les pollutions intérieures, ...

    Certaines formations prennent 2 voire 3 séances.
    Pas de programmation stricte mais au fur et à mesure de la vie du groupe et des besoins détectés.

Permis de conduire théorique : exercices sur le permis b théorique

Evaluations
- Savoir-être et savoir-faire tous les 2 mois
- Suivi post-formation

Stage en entreprise :
- d'une durée maximum de 160h pour le stage d'acculturation
- d'une durée maximum de 520 heures pour le stage de perfectionnement

Durée :
18 mois maximum (stages inclus)

Horaires :
Du lundi au vendredi : de 8h00 à 12h00 et de 12h30 à 16h06

Pré-requis

Aucun
Motivation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- A L'OVRADGE
  CINEY(5590)
  clos de l'Ermitage 1
- Entrées permanentes (maximum 4 stagiaires à la fois)

Personne de contact

Sophie Bauraind (assistante sociale)
083/232487
sophie.bauraind@alovradge.be

Procédure de sélection

- Bilan personnel
- Entretien de sélection / motivation
- Visite médicale
- Périodes d'observations et d'essais

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

AMÉNAGEMENTS EXTÉRIEURS- PAVEUR

WWW.ALOVRADGE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 18866

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Acquérir les compétences de base en aménagement extérieur
- Stages possibles en entreprises.
- Remise à niveau en français et math (4 opérations de base, surface, cubage, fractions, volumes)
- Acquisition des comportements de sécurité sur chantier.
- Passerelles formelles et informelles prévues.
- Recherche d'emploi en collaboration avec la Mirena
- But : insertion vers l'emploi ou la formation
- **Niveau** : initiation et formation de base
- **Titre délivré :** attestation de fréquentation et attestation des acquis de compétences

Contenu du programme :

Apprentissage du métier

- Aspects théoriques du métier
- Apprentissage en atelier
- Acquisition des gestes de base du métier
- Apprentissage et mise en pratiques sur chantier chez des particuliers ou des entreprises
- Normes de sécurité et d'ergonomie
- Croquis, plan
- Préparation des sols, nivellement
- Petite maçonnerie, pavage, terrasses
- Création, entretien de pelouse (tonte, débroussaillage)
- Plantations et taille de haies
- Tailles d'arbustes, scarification
- Débroussaillage
- Pose de clôtures
- Assemblages en bois, carports, chalets
- Pulvérisation, désherbage
- Réalisation de petits plans d'eau
- Réalisation de petits potagers surélevés en carré
- Réalisation de bacs à compost
- Compostage
- Lagunage
- Réfection de trottoirs
- Pose de billes de chemins de fer

Utilisation des machines, conduite d'engins et premiers entretiens :

Brouette à chenille, mini pelle, disqueuse, tracteur avec accessoires.

Comportements transversaux :
Autonomie, flexibilité, mobilité et productivité, travail en équipe

Attitudes professionnelles adéquates en situation de production
- Connaissance de l'environnement professionnel
- Visite de chantiers et de salons professionnels, connaissance de l'environnement
- Cours de Français et math
- Communication
- Recherche d'emploi, job coaching prévu par le biais de la Mirena
- Formation Citoyenne/sociale (1/2 journée par semaine) :
    - Le logement en général (contrat, état des lieux, caution locative, etc) ainsi que le logement social.
    - Information sur l'article 27- et sortie culturelle
    - Hygiène (corporelle, domestique, alimentaire, professionnelle)
    - Information sur ce qu'est une EFT, sur le R.O.I
    - L'Estime de Soi
    - La Sécurité Sociale
    - Le CPAS
    - Les relations conjugales – Prévention des violences
    - Egalité des hommes et des femmes
    - La tolérance, le respect
    - La communication
    - Notion de secourisme
    - Prévention des risques liés aux assuétudes
    - Prévention des risques du Sida, maladies sexuellement transmissibles
    - Budget et endettement
    - Les impôts
    - Ma Commune, j'y vis, j'y vote
    - Vie privée, vie professionnelle : quelle différence, comment concilier, … ?
    - Activation du comportement de recherche d'emploi
    - Information de la Mirena, de Job'In
    - Formation dans le cadre du plan Marshal sur le thème de l'eau, de l'énergie, la consommation, les pollutions intérieures , ...

      Certaines formations sociales prennent 2 voire 3 séances.
      Pas de programmation stricte mais au fur et à mesure de la vie du groupe et des besoins détectés.

Permis de conduire théorique : exercice sur le permis b théorique

Evaluations
- Savoir-être et savoir-faire tous les 2 mois
- Suivi post-formation

Stage en entreprise **:**
- stage d'acculturation 160h max
- stage de perfectionnement de maximum 520h

Durée :

18 mois maximum (stages inclus)

Horaires :

Du lundi au vendredi : de 8h00 à 12h00 et de 12h30 à 16h06

Pré-requis

Aucun
Motivation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- A L'OVRADGE
  CINEY(5590)
  clos de l'Ermitage 1
- Entrées permanentes (maximum 10 stagiaires à la fois)

Personne de contact

Sophie Bauraind (assistante sociale)
083/232487
sophie.bauraind@alovradge.be

Procédure de sélection

- Bilan personnel
- Entretien de sélection / motivation
- Visite médicale
- Périodes d'observations et d'essais

LA CALESTIENNE

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

ECO-CANTONNIER

WWW.CALESTIENNE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 18943

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Acquérir des compétences liées à l'entretien du paysage, d'espaces verts, de réserves naturelles, des bords de rivières.
- Acquérir des compétences liées aux travaux horticoles et forestiers
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de capacité et de fréquentation

Contenu du programme :

- Formation collective et individuelle sur chantiers réels – diversifiés et pédagogiques-compagnonnage -
- Formation théorique au centre
- Stage en entreprise
- Recherche active d'emploi
- Suivi après l'action de formation : jobcaoching

Stage en entreprise **:**
Oui

Durée :
18 mois (entre 3 et 18 mois)

Horaires :
De jour

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- La Calestienne
  BEAURAING(5570)
  faubourg Saint Martin 22
- Entrées permanentes (maximum5 stagiaires à la fois)

Personne de contact

Cheila OLIX
082/71.10.52
cheila.olix@calestienne.be

Procédure de sélection

Entretien de sélection / motivation

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

TRAVAUX FORESTIERS (BÛCHERON- ABATTEUR)

WWW.ESPACES.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 11298

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Insertion / réinsertion dans le monde du travail forestier (bûcheronnage et abattage)
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation

Contenu du programme :
Cours collectifs et individuels - mise en situation professionnelle - apprentissage sur chantier - accompagnement individuel - stage

Chantiers pratiques en forêt 4,5 jours /semaine :

- Abattage
- Façonnage
- Élagage
- Débardage
- Plantation
- Aménagement...

Cours techniques :

- Remise à niveau
- Formation sociale
- Recherche d'emploi
- Santé sécurité hygiène
- Communication.

Stage en entreprise **: oui**

Durée :
18 mois (maximum)

Horaires :

- Du lundi au jeudi : de 8h à 16h30
- Vendredi : de 8h à 14h30

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général CISP

Lieu et dates de formation

- ESPACES (EFT)
  CINEY(5590)
  zoning de Lienne 7
- Entrées permanentes (8 places maximum)

Personne de contact

Eric PAQUET
083/21.50.13
coordinationeft@espaces.be

Procédure de sélection

- Séance d'information collective (chaque mois)
- Visite médicale

JAT

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

ENTRETIEN ET AMÉNAGEMENT DES ESPACES VERTS

WWW.JEUNESAUTRAVAIL.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 11782

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Acquérir les compétences des ouvriers polyvalents en Entretien et Aménagement des Espaces Verts (forêts, parcs, jardins,...).
- Apprendre les techniques de base pour les travaux d'aménagement tels que pose de clôtures, pose de bordures, préparation de sol, nivellement, petite maçonnerie, réalisation de terrasses, pavage, plantations, assemblages en bois,…
- Réaliser tous les travaux d'entretien rencontrés au long des quatre saisons : pulvérisation, tonte, taille de haies et d'arbustes, débroussaillage, élagage, scarification, désherbage,…
- Conduire le tracteur (pelle et grappin) et le tracteur- tondeuse, utiliser les outils (tronçonneuse, débroussailleuse, fendeuse, …)
- Connaître les techniques de base d'abattage, d'ébranchage et de découpe.
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation d'acquis de compétences et/ou de fréquentation

Contenu du programme :

Cours collectifs et individuels, accompagnement individualisé, mise en situation professionnelle, stage.

Module 1 de base :

D'une durée fixe d'un mois, ce module permet de confirmer le projet du stagiaire ou de le réorienter. Plusieurs aspects sont abordés :

- Aspects théoriques du métier
- Mise en pratique sur chantiers
- Connaissance du matériel : initiation, utilisation et petits entretiens
- Normes de sécurité et ergonomie
- Formation citoyenne
- Accompagnement social.

Module 2 d'initiation :

- Mise en situation réelle sur chantier pour mettre en pratique les techniques apprises dans le module de base.

Module 3 d'expérimentation :

- Vérification et développement de l'autonomie, de la flexibilité, de la mobilité et de la productivité en interne ou en stage en entreprise.

➔ A la fin de chaque module : évaluation permettant ou non le passage au module suivant.

Stage en entreprise **:**
Oui (maximum 520h)

Durée :

- 18 mois maximum

Horaires :

- Du lundi au jeudi : De 8h00 à 16h30
- Vendredi : de 8h00 à 14h30

Pré-requis

Comprendre et savoir s'exprimer en français

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Jeunes au Travail
  JAMBES(5100)
  Chaussée de Liège 147A
- Entrées mensuelles (début de mois –Maximum 20 stagiaires).

Personne de contact

Gaëtan FELTESSE
081/74.64.64
social@jeunesautravail.be

Procédure de sélection

- Informations et recrutement par séances d'information qui se déroulent tous les 2èmes et 4èmes lundis ouvrables à 13h30 dans nos locaux à Jambes.
- Chaque séance est suivie d'un entretien individuel.

Bureautique

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

BUREAUTIQUE - SECRÉTARIAT

WWW.ALOVRADGE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 14396

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation : Acquérir les compétences de base d'employé(e)/ assistant administratif

- Développement de compétences :
  Apprentissage des techniques administratives de base , accueil, téléphone, classement, rédaction de courriers ...
- Apprentissage de l'utilisation de l'outil informatique : Word, Excel, messagerie électronique, internet
- Remise à niveau Français-Math
- Passerelle formation qualifiante formelle (jobcoatching Mirena) et informelle
- Insertion vers l'emploi et la formation qualifiante
- **Niveau** : de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation et de compétence

Contenu du programme :

Cours collectifs théoriques et pratiques.
Remise à niveau français-math à raison de 4 demi-jours par semaine
Travaux pour clients

Communication :
Verbale et non verbale
Connaissance de soi et des autres
Accueil en face-à-face et au téléphone
Accueil et image de l'entreprise
Assertivité
Gestion du stress
Entretien d'embauche
Développement personnel :
Image de soi, estime de soi
Développement personnel
Outils et techniques administratives :
Classement et organisation
Utilisation du matériel de bureau
Français et Math :
Remise à niveau en orthographe/écrits
Remise à niveau orale
Rédaction de documents administratifs, courrier, mémo, courriel, PV
Remise à niveau en math

Informatique :
Windows
Word
Excell
Power Point (optionnel)
Access (optionnel)
Courrier électronique
Gestion de sites internet (optionnel)
Internet/ Sécurit- confidentialité

Formation Citoyenne/sociale (1/2 journée par semaine) :

- Le logement en général (contrat, état des lieux, caution locative,…) ainsi que le logement social.
- Information sur l'article 27- et sortie culturelle
- Hygiène (corporelle, domestique, alimentaire, professionnelle)
- Information sur ce qu'est une EFT, sur le R.O.I
- L'Estime de Soi
- La Sécurité Sociale
- Le CPAS
- Les relations conjugales – Prévention des violences
- Egalité des hommes et des femmes
- La tolérance, le respect
- La communication
- Notion de secourisme
- Prévention des risques liés aux assuétudes
- Prévention des risques du Sida, maladies sexuellement transmissibles
- Budget et endettement
- Les impôts
- Ma commune, j'y vis, j'y vote
- Vie privée, vie professionnelle : quelle différence, comment concilier, … ?
- Activation du comportement de recherche d'emploi
- Information de la Mirena, de Job'In
- Formation dans le cadre du plan Marshal sur le thème de l'eau, de l'énergie, la consommation, les pollutions intérieures, etc..

Certaines formations sociales prennent 2 voire 3 séances.

Pas de programmation stricte mais au fur et à mesure de la vie du groupe et des besoins détectés.

Permis de conduire théorique : exercice sur le permis b théorique

Projet professionnel/recherche active d'emplois

Evaluations
Savoir-être et savoir-faire tous les 2 mois
Suivi post-formation

Stage en entreprise **:**

Stage en entreprise possible :
- stage d'acculturation 160h max
- stage de perfectionnement de maximum 520h

Durée :

18 mois maximum (stages inclus)
Minimum 5 mois et maximum 18 mois stage inclus

Horaires :

- Du lundi au vendredi : de 8h30 à 12h00 et de 12h30 à 16h30
- Pas de cours le mercredi après-midi

Pré-requis

Aucune informatique
Français oral – compréhension
Motivation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- A L'OVRADGE
  CINEY(5590)
  clos de l'Ermitage 1
- Module organisé 2x par année de février à juin et de septembre à janvier (maximum 6 stagiaires à la fois)
- Congés 1 semaine à Pâques et durant les congés scolaires

Personne de contact

Sophie Bauraind (assistante sociale)
083/232487
sophie.bauraind@alovradge.be

Procédure de sélection

- Bilan personnel
- Entretien de sélection / motivation
- Visite médicale
- Périodes d'observations et d'essais

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

ASSISTANT ADMINISTRATIF

WWW.CEDEG.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19028

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

A l'issue de cette formation, le stagiaire sera armé pour sa recherche emploi ou aura choisi un centre de formation pour compléter son profil en fonction du bilan des compétences établi :

- Définition du projet professionnel
- Développement de comportements professionnels
- Amélioration de l'estime de soi et la confiance en soi
- Développement de stratégies de réussite
- Acquisition de techniques de recherche d'emploi et construction des outils correspondants
- Acquisition de compétences en bureautique
- Remise à niveau en français et en math
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation

Contenu du programme :

Cours collectifs- Accompagnement individuel

- Définir son objectif professionnel et établir un bilan de ses compétences
- Cerner son positionnement professionnel, connaître ses motivations, ses valeurs, ses compétences et identifier les apprentissages à faire, rédiger son plan de formation, …
- Découvrir la bureautique et/ou élargir ses compétences Windows, Outlook, Word, Excel, Publipostage, Publisher, Internet, dactylo, base de comptabilité, Powerpoint.
- Rafraîchir math, français, logique
- Prendre goût à une langue étrangère (anglais ou néerlandais)
- Développer une attitude emploi : s'organiser, gérer son temps, ses contacts, prendre rendez-vous par téléphone, se présenter en entretien …
- Acquérir des techniques de recherche d'emploi et construire les outils correspondants (CV, lettres, carte de visite, encodage du CV sur le site du FOREM, envois de CV par mails, …)
- Agir, réaliser des visites en entreprises pour mieux cerner le métier
- Réaliser un stage en entreprise de 10 jours pour confirmer son choix professionnel
- Etablir son plan d'action post-CEDEG (soit recherche emploi, soit inscription dans un centre de formation, mais aussi permis de conduire, recherche de logement, solution garde d'enfants, résolution de problèmes familiaux et personnels, etc)

Stage en entreprise **: oui**

Durée :

466 heures

Horaires :
8h30 à 17h00

Pré-requis

Test sélectif en français pour entrer en formation

Public

Public-cible général CISP

Lieu et dates de formation

- Cellule pour l'Emploi et le Développement Economique de Gembloux (CEDEG)
- Entrées semestrielles

Personne de contact

Vanessa DELFOSSE
081/61.33.74
secretariat@cedeg.be

Procédure de sélection

- Entretien de sélection / motivation
- Inscription obligatoire au 081/61.33.74

Centre Européen du Travail asbl

CISP DéFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

EMPLOYÉ(E) ADMINISTRATIF (VE)

WWW.LILON.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 15294

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Fournir les compétences et comportements professionnels nécessaires pour travailler dans une fonction d'employé administratif
- Permettre l'accès à une formation qualifiante dans le domaine du secrétariat
- Remise à niveau des connaissances
- Insertion socioprofessionnelle
- **Niveau** : formation de base
- **Titre décerné** : attestation de compétences

Contenu du programme :

Cours collectifs, suivi individualisé et stage en entreprise :

- Remise à niveau en français, apprentissage des techniques de secrétariat (classement, rédaction de courriers, de PV, accueil téléphonique et en face à face), des techniques de dactylographie, des techniques de communication et de notions de comptabilité.
- Formation approfondie aux produits Office tels que Word 2010, Excel 2010, PowerPoint 2010, Outlook 2010 et initiation au système de base de données Access 2010
- Exploitation des ressources et services de l'Internet
- Elaboration d'un réel projet professionnel
- Soutien à la concrétisation du projet professionnel (élaboration d'un CV, lettre de motivation, préparation à un entretien d'embauche, liens vers d'autres formations)
- Evaluations régulières et mise en situation en fin de formation
- Concrétisation des acquis par un stage en entreprise de 1 mois (160H)

Stage en entreprise **: Oui**

Durée :

5 mois (dont 1 mois de stage)

Horaires :

De 9h00 à 16h00 (mercredi compris)

Pré-requis

- Bon niveau en français
- Motivation pour les travaux de bureau
- Ponctualité – Régularité – Investissement personnel – Disponibilité

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Centre Européen du Travail Namur (CET)
  NAMUR(5000)
  place l'Ilon 17
- Entrées semestrielles : en janvier et en septembre (14 places par session)

Personne de contact

Marie HERMANS
081 830 519
marie.hermans@lilon.be

Procédure de sélection

- Pièce d'épreuve
- Séance d'information collective
- Entretien de sélection / motivation
- Vérification des connaissances pré-requises

Sélection en novembre pour la session qui débute en janvier et sélection en juin pour la session qui débute en septembre.

CISP DéFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

EMPLOYÉ POLYVALENT DE BUREAU

WWW. GABS.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 13747

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :
Formation pré-qualifiante visant à :

- Ajouter aux compétences déjà acquises antérieurement par le stagiaire, les atouts informatiques pour être compétitif sur le marché de l'emploi
- Acquérir le niveau d'employé polyvalent de bureau
- Entrer en formation qualifiante (passerelle vers l'A2 ou les formations Forem)
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation

Contenu du programme :
Cours collectifs, individuels, ateliers, stages en entreprise :

- Informatique : Suite Office : Word, Tableur Excel, Power Point ; découverte d'Access, courrier électronique, Internet
- Dactylographie
- Ateliers administratifs
- Remise à niveau en français oral et écrit
- Présentation de soi à l'employeur
- Recherche de stage
- Divers modules de vie sociale
- Stage découverte et stage de formation en entreprise
- Recherche active d'emploi.

Stage en entreprise **: oui**

Durée :
6 mois

Horaires :

- Du lundi au vendredi de 8h30 à 15h30
- Pas le mercredi après-midi (fin à 12h15)
- Pas durant les congés scolaires.

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Groupe Animation Basse-Sambre (GABS)
  AUVELAIS(5060)
  rue des Glaces Nationales 142-144
- Du 1/09/14 au 15/02/15 (entrées semestrielles – 12 places par session)

Personne de contact

Carole DE CLERCK
071/74.04.84
formagabs@gabs.be

Procédure de sélection

- Evaluation des potentialités
- Entretien de sélection / motivation
- Test d'admission

S'inscrire pour la séance d'information, le test d'entrée et l'entretien individuel.
Les séances d'info et le recrutement commencent dès la fin avril 2013.

CISP DéFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

SECRÉTARIAT ET TRAVAUX DE BUREAU

WWW.NOUVEAUSAINTSERVAIS.ORG

N° OFFRE FORMAPASS :19031

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Se mobiliser vers un métier d'avenir
- Découvrir la bureautique
- Se réapproprier certaines compétences génériques.
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation

Contenu du programme :

Ateliers - cours collectifs - suivi individuel - stage en entreprise :

- Cours de secrétariat, de comptabilité et de dactylographie
- Utilisation de la suite Office
- Cours de français et d'expression orale
- Cours de recherche d'emploi, bilan de compétences et législation sociale.
- Cours d'informatique

Stage en entreprise **:**

Oui

Durée :

9 Mois : 2 modules de 3 mois de formation interne + 1 stage en entreprise de 240 h, le tout réparti sur 3 trimestres.

Horaires :

- Du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30
- Pas le mercredi après-midi
- Pas durant les congés scolaires.

Pré-requis

Etre prêt à se mobiliser pour une formation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Nouveau Saint-Servais
  SAINT-SERVAIS(5002)
  rue de Gembloux 500/2
- Entrées quadrimestrielles (10 places par session) : en janvier, mars et septembre

Personne de contact

Emmanuel Tonneau (inscription)
081/71.73.84
emmanuel.tonneau@nouveausaintservais.org

Procédure de sélection

- Séance d'information collective le 02/09/14.
- Entretien de sélection / motivation
- Bilan de connaissances
- Inscription auprès d'Emmanuel Tonneau (ci-dessus)

Solidarité Emploi Logement

SEL - OISP

CISP DéFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

ACCUEIL ET TECHNIQUES ADMINISTRATIVES

WWW.SELCINEY.BE

N° OFFRE FORMAPASS :19035

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

Développer des compétences transversales aux métiers du secteur tertiaire :
- Découvrir les techniques d'accueil en face à face et au téléphone
- Se former à l'informatique (Word, Excel, Access, Powerpoint, Internet)
- S'initier aux techniques de logistique administrative (classement, organisation, …)
- Réussir un stage en entreprise
- Entreprendre une formation qualifiante (secrétariat, tourisme,…)
- Décrocher un emploi
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation

Contenu du programme :

Cours collectifs, entretien individuel, stage en entreprise

Communication :
- Communication verbale et non verbale
- Connaissance de soi et des autres
- Techniques d'accueil en face à face et au téléphone,...
- Accueil et image de l'entreprise
- Assertivité et gestion des émotions
- Introduction à la Communication Non Violente
- Analyse des situations de stage

Développement personnel :
- Gestion du stress, relaxation
- Test des couleurs
- Soin de l'image de soi

Maîtrise des outils techniques et logistique administrative :
- Techniques de classement et d'organisation
- Ergonomie
- Rédactions de courriers
- Dactylographie (module de 24 heures)
- Utilisation du matériel de bureau

Langue Française :
- Conjugaison
- Orthographe grammaticale
- Vocabulaire
- Vocabulaire type de l'accueil téléphonique et en face-à-face (niveau débutant)

Langue Néerlandaise

Informatique (module de 75 heures) :
- Initiation à Windows
- Initiation et perfectionnement à Word
- Initiation et perfectionnement à Excel
- Initiation et perfectionnement à Powerpoint
- Initiation Access
- Le publipostage
- Internet

Formation sociale :
- Selon les besoin du groupe, informations et/ou rencontres de personnes ressources sur les thèmes suivants : Contrat de bail, budget, assuétudes, aide à la parentalité,…
- Visites de structures locales

Projet professionnel :
- Découverte des secteurs d'activités, types d'entreprises, fonctions, tâches, …
- Visites d'entreprises, rencontres de personnes ressources, …
- Connaissance de l'environnement socio-économique, le marché de l'emploi
- Connaissance des formations qualifiantes

Mise en situation professionnelle :
- Stage en entreprise de 240 heures

Techniques de recherche d'emploi :
- CV, lettre de motivation, entretien d'embauche
- Stratégies d'insertion

Stage en entreprise **: oui**

Durée :
6 mois

Horaires :
- De jour
- Variables : maximum 30 heures / semaine
- Pas le mercredi après-midi

Pré-requis

Bonne compréhension du français (oral, écrit)

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation
- SOLIDARITE EMPLOI LOGEMENT CINEY(5590)
  rue Edouard Dinot 21 – 5590 CINEY
- Entrées semestrielles (12 places par session)

Personne de contact

Isabelle FRIPPIAT
083/21.57.34
sel.ciney@lilon.be

Procédure de sélection
- Séance d'information collective (sans inscription préalable) / inscription à la formation
- Test de français niveau CEB
- Entretien de sélection / motivation
- Période d'observation et d'essai.

Horeca

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

COMMIS DE CUISINE DE COLLECTIVITÉ

WWW.PONTAURY.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 20888

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Poser les gestes professionnels dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, d'ergonomie.
- S'intégrer dans une équipe de travail
- Acquérir une expérience professionnelle probante
- Accompagner à la recherche de stage et/ou d'emploi
- **Niveau** : formation de base
- **Titres délivrés** :
    - attestation de compétences
    - certificat de qualification spécifique du 2ème degré pour les stagiaires de 18 à 21 ans (convention avec un CEFA)

Contenu du programme :

Cours collectifs, mise en situation professionnelle, accompagnement individualisé, stages :

- Technologie cuisine :
    - Connaître et manier les ustensiles
    - Connaître et utiliser les termes culinaires
    - Laver, éplucher les légumes
    - Découpe des légumes
    - Modes de cuisson des légumes, viandes, poissons, féculents
- Réceptionner et stocker les marchandises
- Nettoyer son lieu de travail
- Sensibiliser aux normes d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Sensibiliser à l'alimentation saine et durable (valoriser les surplus,…)
- Gestions collectives : environnement socioprofessionnel - ateliers de vie sociale - projet professionnel - outils de recherche emploi
- Stage d'immersion d'un mois en milieu hospitalier (Clinique Ste-Elisabeth à Namur)

Stage en entreprise **: Oui**

Durée :

9 mois (prolongation possible selon le projet et le rythme d'apprentissage de la personne)

Horaires :

- Lundi et vendredi : de 8h à 15h
- Mardi, mercredi et jeudi : de 8h à 13h

Pré-requis

- Sélection sur base de la motivation
- Compréhension orale du français
- Bonne présentation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Ateliers de Pontaury
  METTET(5640)
  rue de Pontaury 4
- Entrées mensuelles selon les places disponibles (capacité d'accueil de 4 personnes)
- Séances d'information : les 1ers mardis du mois à 10h30

Personne de contact

Nancy MICHAUX - 0492/73.21.01 - coaching@pontaury.be

Procédure de sélection

Séance d'information collective
Entretien de sélection / motivation
Période d'observation et d'essai

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

COMMIS DE CUISINE

WWW.PONTAURY.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 20805

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Poser les gestes professionnels dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, d'ergonomie
- S'intégrer dans une équipe de travail
- Acquérir une expérience professionnelle probante
- Accompagner à la recherche de stage et/ou d'emploi
- Favoriser le passage en formation qualifiante
- **Niveau** : formation de base
- **Titres délivrés** :
    - attestation de compétences
    - certificat de qualification spécifique du 2ème degré pour les stagiaires de 18 à 21 ans (CEFA)

Contenu du programme :

Cours collectifs, mise en situation professionnelle, accompagnement individualisé, stages.

- Technologie cuisine :
    - Connaître et manier les ustensiles
    - Connaître et utiliser les termes culinaires
    - Laver, éplucher et découper les légumes
    - Réaliser des potages, sauces et desserts
    - Acquérir les techniques de cuisson des légumes, viandes, poissons, volailles, gibier, féculents
    - Dresser et envoyer les assiettes
- Réceptionner et stocker les marchandises
- Sensibiliser aux normes d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Sensibiliser à l'alimentation saine et durable (valoriser les surplus,…)
- Gestions collectives : environnement socioprofessionnel - ateliers de vie sociale - projet professionnel - outils de recherche emploi

Stage en entreprise **: Oui**

Durée :

12 mois (prolongation possible de 6 mois selon le projet et le rythme d'apprentissage de la personne)

Horaires :

Jour, soir, week-end :

- Lundi : de 8h00 à 15h00
- Du mardi au jeudi : de 8h00 à 16h00
- Vendredi soir : horaires coupés 8h00-16h00 / 17h00 - 22h00 / 11h- 22h00
- Week-end : pour les banquets

Pré-requis

- Sélection sur base de la motivation
- Compréhension orale du français
- Bonne présentation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Ateliers de Pontaury
  METTET(5640)
  rue de Pontaury 4
- Entrées mensuelles selon les places disponibles (capacité d'accueil 10 personnes)
- Séances d'informations : les 1ers mardis du mois à 10h30

Personne de contact

Nancy MICHAUX - 0492/73.21.01 - coaching@pontaury.be

Procédure de sélection

Séance d'information collective
Entretien de sélection / motivation
Période d'observation et d'essai

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

COMMIS DE SALLE

WWW.PONTAURY.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19728

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Poser les gestes professionnels dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité, d'ergonomie
- S'intégrer dans une équipe de travail
- Acquérir une expérience professionnelle probante
- Accompagner à la recherche de stage et/ou d'emploi
- **Niveau** : formation de base
- **Titres délivrés** :
  - attestation de compétences
  - certificat de qualification spécifique du 2ème degré pour les stagiaires de 18 à 21 ans (CEFA)

Contenu du programme :

Cours collectifs, mise en situation professionnelle, accompagnement individualisé, stages.
Apprentissage dans notre restaurant didactique « La Table des Compagnons »

- Technologie salle
  - accueil et conseil du client
  - mise en place des tables
  - techniques de déplacement et de service
  - vocabulaire culinaire de base
  - lecture de carte et prise des commandes
  - service des boissons, et du vin en particulier
- Service bar :
  - connaître et servir les alcools, apéritifs, softs et boissons chaudes
  - réceptionner et stocker les marchandises
- Sensibiliser aux normes d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Sensibiliser à l'alimentation saine et durable
- Nettoyer la salle et le bar
- Gestions collectives : environnement socioprofessionnel - ateliers de vie sociale - projet professionnel - outils de recherche emploi

Stage en entreprise **: Oui**

Durée :

12 mois (prolongation possible de 6 mois selon le projet et le rythme d'apprentissage de la personne)

Horaires :

Jour, soir, Week-end :

- Lundi : de 8h00 à 15h00
- Du mardi au jeudi : de 8h00 à 16h00
- Vendredi soir : 8h00-16h00 / 17h00 - 22h00 / 11h- 22h00
- Week-end : pour les banquets

Pré-requis

- Sélection sur base de la motivation
- Compréhension orale du français
- Bonne présentation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Ateliers de Pontaury
  METTET(5640)
  rue de Pontaury 4
- Entrées mensuelles selon les places disponibles (capacité d'accueil : 4 personnes)
- Séances d'information : les 1ers mardis du mois à 10h30

Personne de contact

Nancy MICHAUX - 0492/73.21.01 - coaching@pontaury.be

Procédure de sélection

Séance d'information collective
Entretien de sélection / motivation
Période d'observation et d'essai

LA CALESTIENNE

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

COMMIS DE SALLE ET CUISINE

WWW.CALESTIENNE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 18942

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Acquérir et développer les compétences de commis de cuisine et de salle pour travailler tant en collectivité que dans un établissement Horeca
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de capacité et de fréquentation

Contenu du programme :

Cours collectifs, mise en situation professionnelle (compagnonnage), stage en entreprise :

- Implication progressive du stagiaire dans tous les aspects liés à l'activité professionnelle visée
- Apprentissages de base et jusqu'aux techniques les plus évoluées (menus, préparations diverses, …)

Stage en entreprise **: oui**

Durée :

18 mois (maximum)

Horaires :

De jour - 36 heures/semaine

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- La Calestienne
  BEAURAING(5570)
  faubourg Saint Martin 22
- Entrées permanentes (maximum 8 stagiaires à la fois)

Personne de contact

Cheila OLIX
082/71.10.52
cheila.olix@calestienne.be

Procédure de sélection

Entretien de sélection / motivation

FOCADES asbl
ENTREPRISE DE FORMATION PAR LE TRAVAIL

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

COMMIS DE BAR, CUISINE, SALLE

WWW.LEMIROIRNAMUR.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 18924

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Développer des compétences de base de commis de bar, cuisine et salle
- Apprendre la pratique professionnelle en se mettant au service des clients de notre Taverne-Restaurant
- Pouvoir rechercher de l'emploi
- Niveau : formation de base
- Titre délivré : attestation

Contenu du programme :
Cours collectifs et individuels, accompagnement individuel, ateliers, stage.

4 modules simultanés

- Module 1 : initiation à la cuisine.
- Module 2 : initiation à la fonction de serveur en salle.
- Module 3 : initiation à la fonction de barman.
- Module 4 : approche de l'organisation générale d'un établissement Horeca.

Mise en situation professionnelle dans notre Taverne-Restaurant Le Miroir.

Stage en entreprise **:**
Oui

Durée :
18 mois (2100 heures) – En fonction du projet professionnel

Horaires :

- Jour, soir ou Week End
- 38 heures/semaine
- De 9h00 à 15h00 en semaine + en alternance : le vendredi soir ou le samedi matin.

Pré-requis

- Bases en langue française
- Bonne présentation
- Domicilié dans la province de Namur

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- FOCADES
  NAMUR(5000)
  rue Lelièvre 5
- Entrées permanentes (8 places par session)

Personne de contact

Virginie DEWITTE
081/23.44.15
focades@laicite-namur.be

Procédure de sélection

- Séance d'information collective
- Entretien de sélection / motivation
- Visite médicale
- Période d'observation et d'essai.

LE PERRON DE L'ILON
CISP EFT
COMMIS DE SALLE ET DE CUISINE
WWW.PERRONDELILON.BE
N° OFFRE FORMAPASS : 18941

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Développer les capacités et compétences techniques d'un commis de cuisine.
- Développer les capacités et compétences techniques d'un commis de salle.
- Apprendre les techniques professionnelles en les exerçant quotidiennement dans des conditions proches de la réalité du travail.
- Acquérir ou confirmer les compétences transversales indispensables à l'emploi (ponctualité, régularité, comportement, …).
- Obtenir une attestation de capacités retraçant fidèlement les compétences acquises.
- Accéder à un emploi et/ou poursuivre sa formation via la Promotion Sociale avec possibilité d'accéder à une validation de compétences en commis de cuisine.
- **Niveau** : formation de base.
- **Titre délivré** : attestation.

Contenu du programme :

- Formation professionnalisante de commis de cuisine et commis de salle par immersion dans le travail.
- Stages en entreprises réguliers.
- Cours de français et mathématiques adaptés aux besoins individuels ainsi qu'au secteur professionnel.
- Modules de recherche emploi et de vie sociale.
- Evaluations régulières.
- Accompagnement social et professionnel individualisé.

Stage en entreprise **:**
Réguliers et activés individuellement tous les trois mois.

Durée :
6 à 18 mois (maximum).

Horaires :

- Du lundi au vendredi de 8h30 à 16h00.

Pré-requis

- Compréhension orale du français et capacité à gérer sa formation et les stages.

Public

- Public-cible général des CISP.

Lieu et dates de formation

- Perron de l'Ilon – place l'Ilon, 17 à 5000 Namur (avec second site à Bouge).
- Entrées permanentes (maximum 30 stagiaires en même temps).

Personne de contact

Anne LAMAND –
Tél. : 081/83.05.09
Fax : 081/22 07 19
Email : **anne.lamand@lilon.be**

Procédure de sélection

Séance d'information collective/inscription : une fois par mois.
Entretien de sélection/motivation.

Mécanique

Bobinage

Electricité

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

AIDE-RÉPARATEUR VALORISTE D'APPAREILS ÉLECTROMÉNAGERS

WWW.NOUVEAUSAINTSERVAIS.ORG

N° OFFRE FORMAPASS :29240

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Devenir aide-réparateur valoriste d'appareils électroménagers
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation

Contenu du programme :
Cours collectifs, accompagnement socio-professionnel individualisé, stage :
Formation pratique:

- Démantèlement de gros appareils électroménagers (sèche-linge; lave-vaisselle; lave-linge) et récupération des pièces valides
- Diagnostic technique et réparation des appareils
- Service réparation en atelier avec un mois de garantie
- Vente d'appareils électroménagers revalorisés avec 6 mois de garantie
- Récupération des appareils dans les Centres de Tri et chez les particuliers

Formation théorique:

- Cours techniques : électricité, électronique, sécurité au travail...
- Cours de base : mathématiques, français, informatique,...
- Cours complémentaires : gestion, comptabilité, vente, permis de conduire...

Stage en entreprise : 520h durant la formation.

Stage en entreprise **: Oui**

Durée :
18 mois maximum

Horaires :
Du lundi au vendredi : de 8h15 à 16h35.

Pré-requis

- Posséder des connaissances de base en français et mathématiques
- Volonté de se former et d'apprendre un métier.

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Nouveau Saint-Servais
  SAINT-SERVAIS(5002)
  rue de Gembloux 500/2
- Entrées permanentes (maximum 8 stagiaires à la fois)

Personne de contact

Marie GODART
081/71.73.84
nss.lehublot@nouveausaintservais.org

Procédure de sélection

- Bilan personnel
- Entretien de sélection / motivation
- Test d'admission
- Visite médicale

E.F.T. du C.P.A.S. de Namur

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

ATELIER VÉLO – MÉCANO-SOUDURE

WWW.CPAS.NAMUR.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19525

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Favoriser l'insertion socio-professionnelle du stagiaire
- Acquérir des compétences, des connaissances et des comportements nécessaires à l'exercice d'un métier déterminé dans le secteur de la construction métallique et de la soudure semi-automatique et chalumeau, dans le domaine de la mécanique vélo ou dans tout autre domaine.
- Se redynamiser par rapport à l'emploi
- Définir un projet professionnel et personnel sur base de l'expérience acquise
- Poursuivre une formation professionnelle qualifiante ou définir une orientation par rapport au projet individuel
- Acquérir une autonomie sociale et professionnelle
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation

Contenu du programme :

Cours collectifs- mise en situation professionnelle- apprentissage sur chantier – accompagnement individuel- possibilité de stage en entreprise

- 4,5 jours de travail en atelier
- 1 demi-jour par semaine de remise à niveau en français et en mathématique et de formation à l'estime de soi

Matières:

- Soudure
- Ferronnerie
- Mécanique vélo
- Construction métallique

Stages en entreprises possibles en fin de formation (maximum 520 heures).

Passerelle EFT – FOREM Formation possible

Stage en entreprise **: Oui**

Durée :

18 mois (maximum)

Horaires :

Atelier vélo :

- Du lundi au vendredi : de 9h30 à 12h
  de 12h30 à 18h00

Atelier soudure :

- Du lundi au vendredi : de 7h30 à 12h
  de 12h30 à 16h00

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général CISP

Lieu et dates de formation

- EFT « L'Outil » du CPAS de Namur – Atelier Soudure
  SAINT-SERVAIS (5002)
  Place Chapelle, 9
- EFT « L'Outil » du CPAS de Namur - Atelier Vélo
  NAMUR (5000)
  Rue Saint-Nicolas, 78
- Entrées permanentes (10 places maximum – 5 places par atelier)

Personne de contact

Sévrine RADU, Assistante sociale
081/728.008
sevrine.radu@cpasnamur.be

Procédure de sélection

- Séances d'information collective (tous les premiers lundis ouvrables du mois excepté en juillet et en août) :
  - Le 2/06 /14 à 10h
  - Le 1/09/14 à 10h
  - Le 1/10/14 à 10h
  - Le 3/11/14 à 10h
  - Le 1/12/14 à 10h.
- Entretien de sélection / motivation
- Visite médicale
- Période d'observation et d'essais

Nouveau Saint-Servais asbl
DEPARTEMENT FORMATION

CISP DéFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

BOBINAGE

WWW.NOUVEAUSAINTSERVAIS.ORG

N° OFFRE FORMAPASS :19032

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Mobiliser les demandeurs d'emploi vers un métier d'avenir
- Apprendre le bobinage ainsi que l'électricité industrielle
- Se réapproprier certaines compétences génériques
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation

Contenu du programme :

Cours collectifs, accompagnement individuel, ateliers, stage en entreprise.

- Atelier bobinage, théorie électricité, labo et test moteur
- Théorie courant fort, câblage industriel, mathématique
- Atelier – câblage, lecture de plan
- Cours de français et expression orale
- Cours de recherche d'emploi, de bilan de compétences, de législation sociale
- Cours d'informatique
- Initiation au VCA.

Stage en entreprise **: oui**

Durée :

9 mois : 2 modules de 3 mois en formation interne + 1 stage en entreprise de 240h, réparti sur 3 trimestres.

Horaires :

- Du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30
- Pas le mercredi après-midi
- Pas durant les congés scolaires.

Pré-requis

Etre prêt à se mobiliser pour une formation et posséder des connaissances en français et mathématique

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Nouveau Saint-Servais
  SAINT-SERVAIS(5002)
  rue de Gembloux 500/2
- Entrées quadrimestrielles (7 places par session).

Personne de contact

Emmanuel Tonneau
081/71.73.84
emmanuel.tonneau@nouveausaintservais.org

Procédure de sélection

- Séance d'information collective le 02/09/14.
- Entretien de sélection / motivation
- Bilan de connaissances
- Inscription auprès d'Emmanuel Tonneau (ci-dessus).

CISP DéFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

ELECTRICITÉ ET ENERGIE

WWW.NOUVEAUSAINTSERVAIS.ORG

N° OFFRE FORMAPASS :19034

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Mobiliser les demandeurs d'emploi vers un métier d'avenir
- Apprendre l'électricité résidentielle
- Se réapproprier certaines compétences génériques.
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation

Contenu du programme :

Cours collectifs, accompagnement individuel, stage en entreprise :

- Cours techniques : électricité, montage sur panneau, dessin, laboratoire, travail en atelier, lecture de plans et de câblages
- Cours de français et expression orale
- Cours de recherche d'emploi, de bilan de compétences, de législation sociale
- Cours d'informatique
- Initiation au VCA.

Stage en entreprise **: oui**

Durée :

9 MOIS : 2 modules de 3 mois en formation interne + 1 stage en entreprise de 240h, réparti sur 3 trimestres.

Horaires :

- Du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30
- Pas le mercredi après-midi
- Pas durant les congés scolaires.

Pré-requis

Etre prêt à se mobiliser pour une formation et avoir des connaissances de base en français et mathématiques

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Nouveau Saint-Servais
  SAINT-SERVAIS(5002)
  rue de Gembloux 500/2
- Entrées quadrimestrielles (8 places par session)

Personne de contact

Emmanuel Tonneau
081/71.73.84
emmanuel.tonneau@nouveausaintservais.org

Procédure de sélection

- Séance d'information collective le 02/09/14.
- Entretien de sélection / motivation
- Bilan de connaissances
- Inscription auprès d'Emmanuel Tonneau (ci-dessus).

Orientation

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

DÉCOUVERTES HORIZONS

WWW.AFICO.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 18564

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :
S'orienter / réorienter professionnellement
Devenir autonome dans sa recherche d'emploi :

- Améliorer la connaissance de soi et la confiance en soi
- Dresser son bilan de compétences et un plan d'actions
- Choisir des projets professionnels réalistes et réalisables
- S'outiller pour mener à bien ces projets professionnels : rédiger des CV, des lettres de motivation, se familiariser à l'entretien d'embauche, rechercher des offres de formations ou d'emploi, …

Contenu du programme :
Cours collectifs, entretien individuel, stage :

1. Inventaire des expériences (de travail et hors travail), des capacités, aptitudes, qualités …
2. Tests d'orientation :
   - Détermination des secteurs d'activités qui conviennent
   - Réalisation d'un profil motivationnel (projet professionnel tenant compte des motivations, des besoins personnels et familiaux, …)
3. - Découverte des outils essentiels à la réalisation du projet professionnel (CV, lettre de motivation, entretien d'embauche)
   - Démarrage de la mise en œuvre du plan d'actions.
4. Développement des outils de communication et entretien d'embauche filmé
5. Confrontation du projet professionnel à la réalité via un stage en entreprise (un système de parrainage permet un suivi rapproché)
6. - Auto-évaluation et évaluation de la formation par les stagiaires.
   - Signature d'un plan d'actions personnalisé et réaliste à mettre en place dans les semaines suivant la formation.

Stage en entreprise **: oui**

Durée :
38 jours dont 8 jours en entreprise

Horaires :

- De 9h00 à 16h30 (du lundi au vendredi sauf mercredi)
- Pas durant les congés scolaires

Pré-requis

Bonne compréhension du français oral et écrit :

- Pouvoir comprendre des consignes orales et écrites
- Etre capable de rédiger des phrases écrites (même avec des fautes d'orthographes)
- Ne pas avoir peur d'écrire
- Pouvoir se relire.

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- Animation - Formation - Information - Coordination (AFICo)
  Andenne (5300 – Seilles)
  Rue des Ecoles 1

- Dates : du 19/09/2014 au 02/12/14 (12 places par session)

Personne de contact

Maïa FAYS
081/649.952
info@afico.be

Procédure de sélection

- Séance d'information collective sur inscription par téléphone
- Entretien de sélection / motivation

CISP DéFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

VISA POUR L'EMPLOI

WWW.VIEFEMININE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 16867

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Remettre à jour ses connaissances de base en français et math ; s'initier à l'informatique
- Découvrir son environnement (socio-culturel, ressources, organisation politique, …)
- Mieux se connaître et prendre confiance en soi ; gagner en autonomie et apprendre à mieux diriger sa vie.
- Améliorer sa mobilité
- Améliorer sa communication ; apprendre à travailler en équipe
- Acquérir une meilleure connaissance du monde du travail et de ses diverses réalités
- Acquérir des techniques de recherche active d'emploi
- Construire son projet personnel et professionnel (en fonction des envies, contraintes, compétences que l'on possède…) ; établir un plan d'actions concrètes pour mener à bien le projet.
- **Niveau** : formation de base

Contenu de la formation :

Des temps de formation en groupe :

- Remise à niveau en français et mathématiques
- Initiation à l'informatique et internet
- Construire son projet personnel et professionnel
- Confiance en soi, communication et gestion de conflit
- Construire un projet collectif
- Ateliers de développement des compétences transversales
- Sensibilisation au monde du travail
- Sensibilisation aux métiers traditionnellement masculins
- Sensibilisation à l'entreprenariat féminin + approche de la législation sociale des travailleurs indépendants.
- Législation sociale des travailleurs salariés – droits du travail
- Initiation à la vie sociale et culturelle
- Approche de l'organisation politique et institutionnelle – citoyenneté
- Techniques de recherche active d'emploi
- Conseils coopératifs – dispositif d'Ecoute et Participation

Un accompagnement psychosocial et pédagogique individuel

Possibilité de prolonger le contrat pour suivre une semaine de préparation au **permis de conduire théorique** (en partenariat avec le GABS)

Stage en entreprise **: oui**
4 semaines de stages d'immersion en milieu professionnel : 3 stages répartis sur la durée de la formation ; pour reprendre contact avec le milieu professionnel, découvrir le métier et valider son projet professionnel, développer des compétences professionnelles générales.

Durée : 6 mois

Horaire :

- lundi, mardi, jeudi et vendredi : de 9h à 16h30
- mercredi : de 9h à 12h.

La formation est suspendue pendant les congés scolaires.

Pré-requis

- Savoir lire et écrire

Public

- Public-cible général des CISP
- **Uniquement des femmes**

Lieu et dates de formation

- AUVELAIS(5060)
  Rue du Comté 9
  → De janvier à juin – Recrutement en octobre (14 places)
  NAMUR(5000)
  place l'Ilon 17
  → De septembre à février – Recrutement en mai (14 places)

Personne de contact

Emilie TISSOT
081/23.13.22 - 0493/776.805
modedemploinamur@viefeminine.be

Procédure de sélection

- Séance d'information collective
- Entretien de sélection / motivation

Retravailler Namur

BILAN ORIENTATION

WWW.RETRAVAILLER-NAMUR.BE

N° OFFRE FORMAPASS : EN DEMANDE

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

BILAN ORIENTATION généraliste (groupe de 12 stagiaires)

- Aider le demandeur d'emploi à construire un projet professionnel réaliste
- S'orienter/Se réorienter

Bilan Orientation - Métiers de l'aide aux personnes - (groupe de 12 stagiaires)

- Aider le demandeur d'emploi à construire un projet professionnel réaliste
- S'orienter/Se réorienter dans les secteurs spécifiques de l'aide aux personnes

Contenu du programme :

- Explorer et identifier les éléments clés qui vont guider votre futur choix professionnel tels que vos centres d'intérêts, vos valeurs professionnelles, les conditions de travail recherchées, les tâches souhaitées, mais aussi vos compétences et qualifications acquises.
- Découvrir l'environnement socio-économique ainsi que les fonctions et métiers de manière plus précise, notamment par des lectures, des enquêtes et et/ou des stages.
- Définir le chemin le plus réaliste pour mettre en œuvre votre projet.

Stage en entreprise **:**

Pour les 2 BO : maximum 3 stages d'observation pour un total maximum de 160 heures

Durée : pour les 2 BO : 3 mois

Horaires :

- BO généraliste : 2 jours par semaine de 9h00 à 16h30 (exceptés mercredi)
- BO Métiers de l'aide aux personnes : 2 jours par semaine de 9h00 à 16h30 (excepté mercredi)

Pré-requis

Pour les 2 BO :

Avoir une maîtrise du français suffisante (compréhension et expression)

Public

Toute personne demandeuse d'emploi.

Pour les 2 BO :

Ne pas avoir le CESS ou être Demandeurs d'emploi Inoccupé s durant au moins 18 mois et qui précèdent les 24 mois de l'entrée en formation

Lieu et dates de formation

BO généraliste : module prévu de septembre à décembre 2015
Maison du Travail
Place l'Ilon 17
5000 Namur

BO Métiers de l'aide aux personnes : module prévu de mi- mars à fin juin 2015
Campus Provincial
Rue Henri Blès 188-198
5000 Salzinnes

Personne de contact

Retravailler Namur
Place l'Ilon, 17
5000 Namur
081/658.612

BO généraliste
Bailleux Marie
BO Métiers de l'aide aux personnes
Gilis Anne

Procédure de sélection

BO généraliste
Séance information
Entretien individuel de sélection (analyse de la motivation, des freins, …)

BO Métiers de l'aide aux personnes
Séance d'information + réussite du test en français
Entretien individuel de sélection (analyse de la motivation, des freins, …)

Solidarité Emploi Logement

SEL - OISP

CISP DéFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

CAP EMPLOI

WWW.SELCINEY.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19509

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- (Re) Découvrir ses compétences
- Reprendre confiance en soi
- Acquérir plus d'autonomie par une meilleure connaissance de l'environnement social, professionnel et de formation
- Construire un projet professionnel personnel et le confirmer par des stages en entreprises
- Entreprendre une formation pré-qualifiante ou qualifiante, décrocher un emploi ou s'en rapprocher
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation

Contenu du programme :
Cours collectifs, individuels et stages en entreprises :

ORIENTATION :
- Découverte des compétences fortes
- Elaboration d'un projet professionnel personnel ou de reprise de formation (choix de secteurs, de métiers, analyse des fonctions, rencontres de personnes ressources,…)
- STAGES de découverte métier : 70 heures max.
- STAGES de confirmation de projet professionnel : 240 heures max

SE PREPARER A L'EMPLOI ou A LA REPRISE DE FORMATION PROFESSIONNELLE :
- Découverte d'opérateurs de formation, de services ressources, d'entreprises, ...
- Clés pour mieux comprendre le monde du travail (contrats, aides à l'emploi, syndicat, ...)
- Clés pour mieux comprendre le marché de l'emploi (techniques de recherche d'emploi, analyse d'offres, critères d'employabilité, CV, lettre de motivation, entretien d'embauche,...)

ACCROITRE SES ATOUTS :
- Initiation à l'outil informatique (traitement de texte et Internet)
- Mise à niveau en français
- Image de soi : « relooking »

AMELIORER LA GESTION DE SITUATIONS DE VIE :
- Communication verbale et non verbale (améliorer ses relations avec les autres, se présenter, formuler une demande claire, …)
- Informations sociales et juridiques : logement, budget, parentalité, INAMI, assuétudes, comprendre le fonctionnement de la commune, visites de structures locales,....

SECURITE ROUTIERE
- Possibilité d'une passerelle vers le permis de conduire théorique (post-formation)

Stage en entreprise **: oui**

Durée :
6 mois : 650 périodes de 60 minutes

Horaires :
- De jour
- Variable : maximum 30 heures/ semaine
- Pas le mercredi après-midi.

Pré-requis

Bonne compréhension du français (oral, écrit)

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- SOLIDARITE EMPLOI LOGEMENT CINEY(5590)
  rue Edouard Dinot 21
- + Délocalisation en Province de Namur
- 3 sessions par an (12 places par session)

Personne de contact

Isabelle Frippiat
083/21.57.34
sel.ciney@lilon.be

Procédure de sélection

- Entretien de sélection / motivation
- Période d'observation et d'essai

CISP DÉFI CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT OISP)

REMISE À NIVEAU ET POSITIONNEMENT PROFESSIONNEL

WWW.VISAVIS.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 19053

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Remise à niveau et positionnement professionnel.
- **Niveau** : remise à niveau
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation et de compétence

Contenu du programme :
Cours collectifs.

- Testing de niveau
- Expression écrite (4 niveaux possibles)
- Expression orale
- Mathématiques (4 niveaux possibles)
- Informatique (Windows-Word-Excell-Internet…)
- Mobilité
- Ouverture sur le monde
- Activités de logique
- Techniques de recherche d'emploi
- Relooking
- Ateliers de coopération
- Gestion du stress
- Suivi psychosocial
- Dispositif d'écoute et de participation

Stage en entreprise **: non**

Durée :
17 semaines

Horaires :
De jour (du lundi au vendredi – de 9.00 à 16.00)
Congés scolaires

Pré-requis

Savoir lire et écrire

Public

Public-cible général CISP

Lieu et dates de formation

- Vis à Vis (anciennement C.A.S.P.H.)
  NAMUR(5000)
  rue de l'étoile 5
- Entrées semestrielles (janvier et septembre – 12 apprenants par session)

Personne de contact

Geneviève TORDEUR
081/23.10.05
tordeur@visavis.be

Carine DARMONT
081/23.10.05
darmont@visavis.be

Procédure de sélection

Entretien de sélection / motivation

Service aux personnes

Nettoyage

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

AIDE-MÉNAGER – AIDE-MÉNAGÈRE

WWW.ALOVRADGE.BE

N° OFFRE FORMAPASS : 15236

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Acquérir les compétences de base du métier d'aide- ménagère, un savoir être au travail et en équipe
- Retrouver une certaine confiance en soi et ses potentialités
- Réfléchir et concrétiser son projet social et professionnel
- Apprendre à planifier son travail, organiser son travail, à être méticuleux, rigoureux, soigneux, méthodique, à réaliser ses prestations de manière complète.
- Apprendre à être autonome, flexible, mobile, productif, à pouvoir travailler seul ou en équipe, à pouvoir communiquer avec l'employeur, les clients.
- Apprendre à utiliser les produits d'entretien de manière correcte en fonction des situations
- Utiliser le matériel de manière adéquate
- Ranger et entretenir le matériel après utilisation
- Respecter les normes d'ergonomie, de sécurité et d'hygiène
- Rendre compte des tâches effectuées
- Signaler les imprévus ou faits inhabituels observés chez les clients
- Travailler sa mobilité
- Acquisition du respect des règles de sécurité, d'hygiène et d'ergonomie
- Remise à niveau en français et math
- Recherche d'emploi en collaboration avec la Mirena
- Stages possibles en entreprises
- **Titre délivré** : attestation de fréquentation et attestation des acquis de compétences
- **Niveau** : formation de base
- Passerelles : formelles et informelles (aide-familiale, aide-soignante, cuisine de collectivité, titres services, technicienne de surface, aide-ménagère).
- But : insertion vers l'emploi (ainsi que vers l'article 60 ou 61) ou la formation.

Contenu du programme :

Cours collectifs et individuels, ateliers, suivi psycho social individuel collectif, stages.

- Etablissement d'un bilan personnel et socio-professionnel, d'un programme de formation
- Aspects théoriques du métier : buanderie (lavage, couture, repassage) /nettoyage / cuisine
- Apprentissage des gestes de base du métier
- Apprentissage et mise en pratique dans le cadre de l'atelier buanderie/couture et du magasin de seconde main, chez des clients particuliers, des écoles, en cuisine.
    - Assurer l'entretien des pièces courantes d'une d'habitation
    - Entretien courant des pièces d'une habitation et désinfection si nécessaire en tenant compte du type de sol et de la nature de la pièce.
    - Rangement des pièces d'habitation
    - Dépoussiérage, nettoyage du mobilier
    - Lavage et rangement de la vaisselle
    - Assurer l'entretien des vitres en utilisant les techniques adéquates

- Réaliser des repas simples en tenant compte des besoins et des régimes de la personne.
- Réaliser des sandwiches pour des prestataires
- Assurer l'entretien du linge
- Trier le linge
- Laver le linge à la main ou à la machine
- Sécher le linge
- Effectuer des travaux de réparation de couture
- Repasser le linge
- Plier le linge
- Ranger le linge
- Ranger le matériel et les produits après utilisation
- Assurer l'entretien du matériel après l'utilisation

- Apprentissage des normes de sécurité, d'hygiène et d'ergonomie
- Déontologie, estime de soi, respect et communication professionnelle
- Cours de remise à niveau français et mathématique (en fonction des besoins)
- Initiations aux outils informatiques (en fonction des besoins)
- Connaissance de l'environnement et de l'environnement professionnel (visites d'entreprises)
- Suivi psychosocial <u>collectif</u> : formation sociale à raison d' ½ journée par semaine :
  - Le logement en général (contrat, état des lieux, caution locative,…) ainsi que le logement social.
  - Information sur l'article 27- et sortie culturelle
  - Hygiène (corporelle, domestique, alimentaire, professionnelle)
  - Information sur ce qu'est une EFT, sur le R.O.I
  - L'Estime de Soi
  - La Sécurité Sociale
  - Le CPAS
  - Les relations conjugales – Prévention des violences
  - Egalité des hommes et des femmes
  - La tolérance, le respect
  - La communication
  - Notion de secourisme
  - Prévention des risques liés aux assuétudes
  - Prévention des risques du Sida, maladies sexuellement transmissibles
  - Budget et endettement
  - Les impôts
  - Ma commune, j'y vis, j'y vote
  - Vie privée, vie professionnelle : quelle différence, comment concilier, … ?
  - Activation du comportement de recherche d'emploi
  - Information de la Mirena, de Job'In
  - Formation dans le cadre du plan Marshal sur le thème de l'eau, de l'énergie, la consommation, les pollutions intérieures, etc..

  Certaines formations sociales prennent 2 voire 3 séances.
  Pas de programmation stricte mais au fur et à mesure de la vie du groupe et des besoins détectés.

- Suivi psychosocial individuel :
  - Evaluation savoir-être et savoir-faire tous les 2 mois
  - Accompagnement socio-professionnel durant la formation

- Mobilité : permis de conduire théorique : exercice sur le permis b théorique
- Suivi post-formation :
  Jobcoaching, recherche d'emploi via la Mirena (cv, Lettre de motivation, entretien d'embauche)

Stage en entreprise :

- stage d'acculturation : 160h max
- stage de perfectionnement de maximum 520h

Durée :

18 mois maximum (stages inclus)

Horaires :

Du lundi au vendredi : de 8h15 à 12h et de 12h30 à 16h30

Pré-requis

Aucun
Motivation

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- A L'OVRADGE
  CINEY(5590)
  clos de l'Ermitage 1
- Entrées permanentes (maximum 8 stagiaires à la fois)

Personne de contact

Sophie Bauraind (assistante sociale)
083/232487
sophie.bauraind@alovradge.be

Procédure de sélection

- Bilan personnel
- Entretien de sélection / motivation
- Visite médicale
- Périodes d'observations et d'essais

LA CALESTIENNE
CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)
AGENT DE PROPRETÉ
WWW.CALESTIENNE.BE
N° OFFRE FORMAPASS : 18940

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :
S'initier :

- aux techniques professionnelles et industrielles de nettoyage
- aux différents types de sols - de produits - de matériel
- aux différentes techniques du nettoyage des vitres
- à l'utilisation des machines
- à l'organisation du travail sur chantier

Niveau : formation de base
Titre délivré : attestation

Contenu du programme :

- Formation collective et individuelle sur chantiers réels – diversifiés et pédagogiques.
- Formation théorique au centre
- Stage en entreprise
- Recherche active d'emploi
- Suivi après l'action de formation : jobcaoching

Stage en entreprise **: oui**

Durée :
18 mois (entre 3 et 18 mois)

Horaires :
De jour - 36 heures/ semaine

Pré-requis

Aucun

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- La Calestienne
  BEAURAING(5570)
  faubourg Saint Martin 22
- Entrées permanentes (maximum 6 stagiaires à la fois)

Personne de contact

Cheila OLIX
082/71.10.52
cheila.olix@calestienne.be

Procédure de sélection

Entretien de sélection / motivation

CISP CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE - DEFI (ANCIENNEMENT OISP)

SERVICES AUX PERSONNES DANS LES SECTEURS DE L'AIDE ET SOINS AUX PERSONNES ET DE L'ACCUEIL DES ENFANTS

www.espaces.be

N° OFFRE FORMAPASS : 19696

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

- Confirmation du projet professionnel dans les métiers de services ou réorientation vers un autre secteur.
- Préparation à l'entrée en promotion sociale vers les formations qualifiantes donnant accès aux métiers d'aide- familial(e), aide-soignant(e), auxiliaire de l'enfance.
- Préparation à 1 unité de formation de 120 h, dispensée par l'enseignement de promotion sociale dans les locaux de l'asbl Espaces, donnant le titre requis exigé pour l'accès à l'emploi d'accueillant(e) d'enfants durant l'accueil temps libre (ATL)
- Préparation à l'emploi d'aide-ménagèr(e) et d'accueillant(e) extra-scolaire
- **Niveau** : formation de base
- **Titre délivré** : attestation

Contenu du programme :
Cours collectifs et individuels - mises en situation professionnelle - accompagnement individuel – stages d'acculturation et de formation.

Le programme de formation est organisé selon le modèle suivant :

- Des modules d'un socle commun : déontologie, communication, sécurité, ergonomie, diététique, secourisme, mobilité, …
- Un module spécifique selon le choix de l'orientation (accueil de l'enfant ou aide/soins aux personnes) : approche de la pratique professionnelle
- Un module de formation de base : remise à niveau en français et calcul, initiation à l'outil informatique, technique de recherche d'infos et documentation
- Un module "projet professionnel" avec accompagnement individualisé.

Ces modules sont complétés par près de 200 heures de stage d'acculturation et de formation.

Stage en entreprise **: oui**

Durée :

- 700 Heures : 2 sessions par an de +/- 20 semaines

Horaires :

- Du lundi au jeudi : de 8h à 16h
- Vendredi : de 8h à 14h30

Pré-requis

- Certificat de bonne vie et mœurs modèle B
- Maîtrise du français oral et écrit

Public

Public-cible général CISP

Lieu et dates de formation

- ESPACES
  Zoning de Lienne 7
  5590 CINEY
- Entrées semestrielles : une session en août et une en janvier (20 places par session : 10 pour l'option accueil des enfants et 10 pour l'option aide et soins aux personnes).

Personne de contact

Carine GREGOIRE
083/21.50.13
coordinationoisp@espaces.be

Procédure de sélection

- Séance d'information collective (chaque mois)
- Visite médicale
- Entretien de sélection/ motivation
- Période d'accueil

CISP EFT CENTRE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (ANCIENNEMENT EFT)

NETTOYAGE ET PETITE RESTAURATION

N° OFFRE FORMAPASS : 18696

Descriptif de la formation

Objectifs de la formation :

Acquérir des compétences techniques valorisables sur le marché de l'emploi en nettoyage professionnel/entretien ménager et en petite restauration ;

- **Développer les attitudes de travail** liées entre autres à ces métiers (organisation, prise d'initiative, sens des responsabilités, gestion du temps de travail, établissement de contacts professionnels au sein d'une équipe, avec les clients, sa hiérarchie, consignes de sécurité/santé/hygiène …)
- **Expérimenter une réalité** de contrat de formation et de travail
- Développer son **projet professionnel**
- Acquérir ou retrouver la **confiance en soi, découvrir ses compétences**
- Sensibiliser à l'importance des réseaux, **se (re)créer un tissu relationnel**

Niveau : formation de base
Titre délivré : attestation (+ bilan de compétences)

Contenu du programme :

- Apprentissage du métier de nettoyage professionnel en situation réelle sur des chantiers et dans les locaux de l'asbl (accompagnement adapté en fonction de la progression de la personne).
- Apprentissage du métier d'assistante en petite restauration dans une cuisine professionnelle (règles HACCP, préparation de commandes de sandwichs, buffets froids, desserts simples et potages, utilisation d'appareils ménagers, service au comptoir, entretien de la cuisine). Module de 6 semaines au sein de la formation.
- Ateliers collectifs :
    - techniques de nettoyage particulières (reconnaissance/entretien des différents types de matériaux/notions de PH, différentes techniques de nettoyage des vitres, utilisation de l'auto-laveuse, mono-brosse, shampouineuse et entretien du linge/petits travaux de couture)
    - Vers l'emploi (cv, lettres de motivation, entretien d'embauche, droits et devoirs des travailleurs, mobilité, …)
    - Santé et sécurité au travail
    - Remise à niveau en français (communication orale, écriture et lecture)
    - « Bien être individuel et collectif » (communication, estime de soi, dynamique de groupe, santé)
    - Questions de société/citoyenneté (sécurité sociale, condition féminine, développement durable, conseils coopératifs, …)

- Évaluations régulières
- Stages en entreprises (+ supervisions individuelles et collectives)
- Accompagnement individuel social et pédagogique (vécu en formation, projet, atouts et freins à la mise à l'emploi, accompagnement psychosocial)
- Suivi d'aide à la recherche d'emploi.

Stage en entreprise **: oui**

Durée :
Entre 3 et 18 mois (en moyenne : 6 mois)

Horaires :
Du lundi au jeudi : de 08h00 à 15h30
- Vendredi : de 08h00 à 16h00
- Samedi matin (de manière ponctuelle : une fois toutes les 6-7 semaines)

Pré-requis

Comprendre le français oral. Idéalement, savoir lire et écrire un minimum le français.

Public

Public-cible général des CISP

Lieu et dates de formation

- FORMA
  NAMUR(5000)
  rue Pépin 48
- Entrées permanentes (23 places maximum)

Personne de contact

Rhizlen MAHY
081/22.68.62
rhizlen.mahy@asbl-forma.be

Procédure de sélection

- Séances d'information collectives (2 mardis par mois à 10h : inscription souhaitée).
- Rendez-vous de candidature avec l'accompagnatrice socio-pédagogique et l'accompagnatrice sociale (parcours, projet de formation, démarches administratives éventuelles à entreprendre, alpha test (outil de Lire et Ecrire pour nous indiquer les compétences à travailler avec la formatrice en remise à niveau).